

龙信

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN

VOL. 66 2017/09



刊首语 / 企业的品牌

纪事 / 日常工作点滴谈·龙信物业十周年·西柏坡党建活动

人物 / 青春承载使命 责任成就梦想 文苑 / 龙信，正昂首走向世界！



龙信

VOL. 66 2017/09

《龙信》相关声明

◎本印刷品作为企业内部传阅性质。

◎本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。

◎本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位 / ORGANIZER

龙信建设集团有限公司

出品人 / PRODUCER

陈祖新 唐爱东

总编 / CHIEF EDITOR

何咸军

主编 / EDITOR IN CHIEF

胡佳娣

视觉设计 / VISUAL DESIGN

LIN·设计工作室

编辑部地址 / ADDRESS

江苏省海门市北京东路1号
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话 / TEL

0513-82212425

网址 / WEBSITE

www.lxgroup.cn

投稿邮箱

zazhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

CONTENTS

目录



FOREWORD 刊首语

01 企业的品牌

INFORMATION 资讯

03 龙信动态

RECORD 纪事

日常工作点滴谈

- 21 龙信市政、园林公司试行薪酬考核评分制度——内部管理出新招，薪酬考核早知道
- 22 浅谈关于市政道路绿化养护的几点心得
- 24 如何写好安全日记
- 27 援外项目点滴谈
- 29 用心察看应聘者的责任心、忠诚度、形象塑造
- 31 关于项目部入职大学生培养的探讨与思考

龙信物业十周年

- 35 龙信物业，我们携手下个十年
- 37 你的十年，我的四年
- 38 相伴的岁月

西柏坡党建活动

- 39 西柏坡观后感
- 41 不忘初心，继续前行
- 42 参加西柏坡心得体会
- 43 你好，共产党人——记西柏坡之行
- 45 “西柏坡”党建活动观后感
- 48 传承西柏坡精神 铸就龙信辉煌
- 49 西柏坡之行的感受
- 50 西柏坡党建活动心得体会

TRAINING 人物

51 青春承载使命 责任成就梦想

ESSAY 文苑

- 53 浅谈诚信
- 54 诚信
- 55 龙信，正昂首走向世界！
- 56 给自己归零

企业的品牌

龙信集团党委书记 陈祖新



在国庆节前收到一位北京朋友寄来的一本好书，由两位美国作家写的《品牌DNA》，该书主要分享如何认识、创造和建设品牌的设想和案例。下面我就品牌方面谈一些感想供大家参考。

中国企业经历30多年改革开放的锻炼与洗礼，获得了快速地发展，取得了举世瞩目的成绩。但同时也出现了发展质量不高、企业发展可持续能力不强等一系列“骨质疏松”的问题，让人羡慕的企业和企业家挺多，但受人尊敬的明显不够。这是因为中国企业在快速成长的同时没有认真对待自己的底蕴（品牌和文化）建设，还没有把品牌和文化看成企业实现可持续发展的坚实基础。很多企业还沉不住气、沉不下来，自气不定信心何来？自不信何以信人？

在企业创立阶段靠人管人，达到一定规模进入成长阶段必须用制度管理，在进入发展成熟阶段必须用企业文化让全体员工共同认可来管理，那这种企业必须树立很好的口碑，即品牌意识。好的品牌应从员工开始，并有共同认可的价值观。一家企业要在行业中、社会上形成一种好品牌，不是做一二件事就能形成的，不是一部分人能做成的，而是几代人始终如一，坚持“诚信是金”、取信客户和社会。就像一个人诚信就是“人品”，一个企业诚信就是“品牌”。现在大家有个误区，认为品牌=商标，品牌=市场营销，品牌口号=品牌承诺，认为只有大企业才需要品牌，认为花钱做广告就是品牌。为什么中国企业寿命不长？即缺乏诚信文化的遗传基因，形成不了全员共同的企业品牌价值观。

现在整个市场环境发生了大变化，房地产业从数量向质量转变，政府监管力度也逐步加强，“四库一平台”的启用逐步完善了整个诚信体系，包括个人诚信体系也纳入了整个社会诚信体系中。一次失信，处处受限，诚信已是企业发展的基础，企业的用工规范、内部管理都离不开诚信。作为传统建筑业，必须由全体员工认知、完成对业主的承诺；作为开发商，必须把业主当作上帝，为业主考虑；作为物业管理，必须真心为业主服务，不断提高管理水平。从每一桩小事做起，通过几代人不断努力和追求才能形成“百年企业”，树立好品牌。



苏商会记者来我司采访董事长陈祖新

7月18日，在苏商会成立5周年之际，苏商会秘书处主任张永洪、记者张妙林、李鹏一行三人来集团大厦采访董事长陈祖新。双方在19楼会议室进行了沟通交流。

江苏省苏商发展促进会简称苏商会，隶属江苏省经济和信息化委员会主管的省级社团，是江苏地区最顶级的政、商人脉与价值分享平台。

陈董向苏商会记者一行分享了集团59年来的发展历程和取得的成就，尤其是2003年改制以来，坚持转型升级不转行，走工程总承包路线，在此期间明确了为谁做、做什么、怎么做的三大问题。陈董谈到，面对日益激烈的竞争环境，企业要想活下来、活的好、活的久，不仅需要具备技术核心、现代化管理和盈利模式等组成的核心竞争力，还需要通过上市借助外部力量加强内部管理，使企业走向规范。上市的目的是为了更加规范经营，促进企业转型升级，从而获得可持续性发展。近两年，随着国家相关文件的颁布，对于建筑企业而言，是机遇也是挑战。我国现在的建筑市场是木桶型，大家都在总承包，在国家支持企业转型升级、不断细分市场的情况下，未来会演变成由上而下分别是总承包、专业分包、劳务分包的金字塔型，龙信未来的发展定位就是区域性龙头企业。

江苏省政府对于江苏建筑企业的发展同样给予了很大的支持。陈董建议道：政府需要明确企业所做之事，不重复投资，其次给企业发展营造良好的金融环境，给处于困境中的企业及时提供帮助给予支持，携手共同促进经济发展。

苏商会记者张妙林首先感谢龙信集团、感谢陈董在百忙中抽空参与这次访谈，龙信集团近60年的发展历程，特别是03年的改制和近些年提前布局装配式建筑从而转型升级的经验值得其他企业借鉴学习，期待陈董作为苏商会副会长出席8月份5周年庆典活动。



龙信集团2017年年中会议顺利召开



7月29日—30日，龙信集团2017年年中会议在海门召开，集团董事长陈祖新，总经理唐爱东，董事王裕达、江建明、管锦春、陈伯元、施贤及监事会成员、股东、各板块负责人、分子公司负责人、集团条线及部门负责人、顾问、分子公司经营和财务、技术负责人等共计150余人出席会议。

29日下午召开董事扩大会议，财务总监樊忠飞就上半年公司财务、投资情况进行汇报总结；总经理唐爱东、副董事长王裕达就上市相关工作进行了汇报，上市是目标是方向，龙信集团将通过上市促进企业转型，加强标准化建设，规范企业内部管理。

30日上午，由董事长陈祖新、总经理唐爱东带队观摩了龙信玉园项目和龙信广场综合体项目。通过系列观摩活动，参会人员就玉园项目标准化管理、高层样板房和营销中心，龙信广场公共部分装修及安全文明施工有了更为详实地了解。

观摩结束，在龙信大厦20楼会议室，召开龙信集团2017年度年中会议。十五分公司项目经理仇琪兵、十六分公司项目经理黄陈对龙信玉园项目标准化管理工作进行了汇报总结。

集团安全设备部经理施金浩代集团监事、安全总监马汉忠就集团安全条线上半年工作情况和下阶段工作计划进行了汇报，重点指出集团公司在安全生产月检查中发现的问题及具体解决方法；项目全员都要对安全生产负责，同奖同罚；各分子公司需强化施工现场安全文明管理等工作；积极配合省市上级主管部门开展各项安全活动等。

集团总工程师对第一季度工程质量治理常态化检查工作和第二季度质量实测实量及集团标准化检查等工作进行了汇报，提出下半年在技术和质量方面的工作计划，重点做好项目的风险控制和加强标准化建设，满足公司上市的相关要求。

参会人员分别听取建筑板块各分子公司负责人对上半年工作情况和下阶段工作计划的汇报。

总经理唐爱东对集团上半年建筑板块生产经营情况及主要问题进行了总结并部署了下阶段工作。唐总指出：当前建筑业所发生的一些变化带给企业机遇的同时也面临着挑战。1—7月建筑板块统计数据相比去年同期有所增长，在安全生产、企业管理、人才培养等方面仍需加强。唐总要求做好集团上市系列工作、设计完善改制后的公司治理架构、做好集团60周年庆典相关工作、加大经营开拓力度、加大海外业务的开拓力度、注意风险防范、加强安全管理工作、加大信息化的推广使用力度、加大人才引进培养力度等。

30日下午，参会人员分别听取了建筑、房产、产业、投资板块、技术中心等各分子公司负责人对于上半年工作和下阶段工作计划的汇报，以及项目部观摩感受。

集团财务总监樊忠飞就上半年集团财务工作、下阶段工作计划进行了汇报，就上市分工工作情况作了详实地讲解。

集团副总经理何咸军就上半年行政人事经营信息化条线工作进行了汇报，就制度修编、60周年庆典活动、前阶段工作存在的劳资纠纷、法律诉讼、不良经营行为等问题以及公司印章管理、信息化建设等各项工作进行了汇报总结。

集团副董事长王裕达就尽调及清产核资原则、控股公司设立初步方案进行了汇报。总经理唐爱东向与会人员就改制后的公司治理结构方案进行汇报。

董事长陈祖新作总结发言。陈董对上半年公司四板块一中心的工作情况进行总结并对下半年重点工作进行部署。目前建筑业正在进行新一轮洗牌，将会出现“国进民退”的现象。公司发展要遵循“大市场、大客户、大项目”原则，凭借产业化优势，开拓经营，加强与优秀业主的合作，以资本+技术+管理+品牌换取大市场。陈董还谈到：现在装配式建筑市场很大，集团各分子公司需加强相关方面的培训，做好准备，迎接挑战。当前安全生产形势仍旧严峻，不良经营行为时有发生，房产现金流压力不断变大，我们要提高危机意识，加强相关的管控力度。需要借助上市的过程中券商、会计事务所和律师事务所的力量协助我们优化治理结构、规范运营、提升品牌影响，使得龙信健康、长远发展。



龙信集团技术中心年中会议顺利召开

2017年7月31日，龙信集团技术中心年中会议在集团总部5楼会议室召开。会议总结了技术中心上半年工作，分析了现阶段面临的形势及存在的不足，安排部署了下半年工作，动员技术中心员工，不忘初心，砥砺前行，确保全面完成年初制定的各项目标任务，为实现百年龙信的目标添砖加瓦。

会议伊始，集团董事长陈祖新作重要讲话，陈祖新董事长充分肯定了技术中心2017年上半年的工作业绩和成果，同时分析了集团各板块在技术创新方面存在的主要问题，要求各板块要善于总结、善于解决问题，实实在在打造“龙信工程”。

集团副总何咸军，安全总监马汉忠，总工程师，顾问总工刘瑛，集团各有关部门负责人、各分子公司技术负责人，集团自筹基金科技项目负责人、自筹基金科技项目负责单位财务负责人、集团专家委员会内部专家和技术中心全体工作人员共53人参加了本次年中会议。





技术中心主任程志军首先总结了技术中心上半年工作。上半年，技术中心在集团公司董事会的坚强领导和大力支持下，以科学发展为指引，在建章立制、人才招聘、成立专家委员会、开展技术交流、课题研究、项目示范与BIM应用等方面取得了一定成绩，尤其是组织高等院校专家学者技术交流与博士后进驻基地从事博士后研究工作为公司参与“十三五”国家重点研发计划提供了有力的智力和技术保障。同时，程志军也指出由于技术中心于2016年年底重组成立，短期内面临人才招聘引进力度不足、科技研发管理与组织系统性不足的问题。但机遇大于挑战，办法总比困难多，下一步，技术中心将在加强内部建设、发挥技术中心各部门职能、人员培训等方面狠下功夫，通过改革创新，提升技术中心人才、技术、管理等综合实力，结合国家新的战略布局，继续推进国家“十三五”课题研究工作。在下半年工作计划方面，程志军表示将认真贯彻落实集团公司2017年年中会议精神，按照集团公司的总体部署，加快制定各重点领域技术研发工作方案，为集团各部门、各分子公司提供有力的技术支撑，全面提升集团公司的综合实力、核心竞争力和抗风险能力。

会上，技术中心BIM技术部和课题标准研究部分别作了集团科技工作专题报告，解读了集团科技管理制度文件，介绍了集团BIM应用现状和科技创新工作现状，针对目前存在的问题，提出了相应的工作建议。会议对《混凝土结构装配式建筑项目管理导则》《混凝土结构装配式建筑技术导则》进行了介绍和解释，与会代表对导则内容进行了讨论，提出了宝贵建议。

集团副总何咸军在总结讲话中充分肯定了技术中心前期工作，就技术中心下阶段工作提出了三点要求：一是要准确定位，在传承中创新；二是抓牢基础，理论联系实际，研究成果要解决工程技术问题；三是加大高端人才引进力度，充实龙信后备人才库资源。

技术中心全体工作人员表示，将认真贯彻落实本次会议精神，全体员工目标一致，行路致远，奋发有为，再谱新篇。

中施企协信息化工作委员会专家赴龙信集团调研

8月2号，由中施企协信息化工作委员会副主任、中南控股集团董事局副局长鲁贵卿带队，邓和平、钟晓辉、龚振斌、冯子昭、于荣兴、肖华文、龚炜等14位建筑业企业家来到龙信集团总部，就公司建筑产业化和信息化工作开展调研。龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、副总经理何咸军、工会主席卞勤华、技术中心主任程志军、产业公司总经理龚咏晖、筑材网总经理黄新宇等热情接待。

董事长陈祖新在龙信大厦20楼展厅向专家们介绍了集团多年来的发展历程以及取得的成绩，受到了来访企业家们的肯定和赞扬。

双方在龙信大厦2楼北会议室举行座谈会。产业公司总经理龚咏晖介绍了近年来集团建筑产业化发展历程，分享了在装配式建筑领域的相关管理经验和做法。技术中心主任程志军作了《龙信集团科技创新之路》的主题报告，从技术中心发展历程、基本情况、工业化建筑及绿色建筑项目、建筑信息模型BIM应用等方面详细介绍了龙信集团现阶段科研团队建设及研发能力情况。筑材网总经理黄新宇介绍了由龙信集团等企业发起创立的建筑材料采购电子商务平台——筑材网的相关情况。与会企业家们认真听取了报告，肯定了龙信集团在建筑产业化和技术创新方面取得的诸多成绩，并就装配式建筑施工、技术、成本，及筑材网的信息化建设等内容进行互动交流。鲁贵卿主任代表调研组进行了总结发言，首先对我集团的热情接待表示感谢，对我集团在建筑产业现代化领域的积极探索与开拓创新、以及现阶段取得的成果表示赞赏，肯定了我们在装配式建筑方面做精、做强、再做大的发展思路，同时对我集团信息化工作提出相关建设性意见，表示对集团未来的发展予以殷切厚望。

下午，在董事长陈祖新的陪同下先后参观了龙信老年公寓、PC工厂，详尽了解龙信建筑产业化的进程、PC构件车间的制作流程，装配式建筑项目、社区养老模式等。



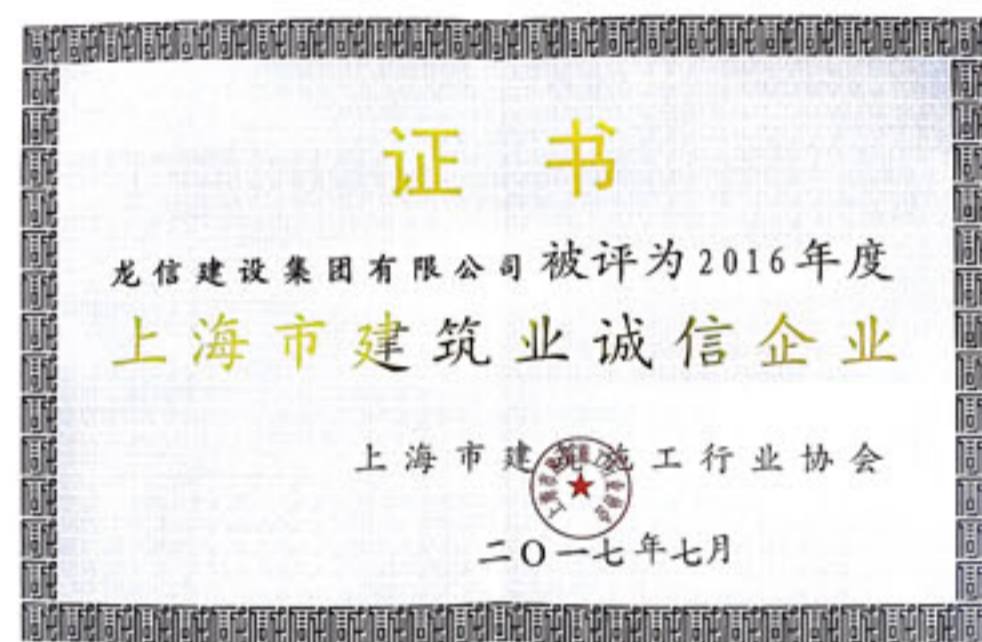
龙信集团蝉联进沪施工综合实力30强及上海市建筑业诚信企业

8月8日下午，上海市建筑业行业协会于小南国花园酒店（杨浦区佳木斯路777号）钻石厅召开2016年度上海市建筑施工企业综合实力排名、建筑业诚信企业、建设工程“白玉兰”奖、建设工程优质结构奖颁奖大会。

龙信集团被评为2016年度上海市建筑施工企业综合实力30强企业（进沪施工企业）和上海市建筑业诚信企业，同时承建的绿洲雅宾利花园三期（B）地块1标段（1#-4#楼）荣获2016年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）。至此，我司已连续十一届蝉联30强、连续九届蝉联诚信企业奖项，历年无一落选。

近几年，龙信集团在上海承接的工程项目获得了包括国家优质工程金奖、上海市“白玉兰”奖（市优质工程）、上海市文明工地、上海市优质结构等在内的重要荣誉奖项。本次入沪建筑施工企业30强的再次入围表明公司在不断巩固维护上海及周边市场，提升公司品牌形象方面取得了实质成效。

会议最后，上海市建交委领导作重要讲话，要求各施工企业充分认识当前形势，真抓实干，积极进取，在挑战中紧抓发展机遇，为上海城市发展作出更大贡献。



龙信集团及董事长陈祖新分别荣获2016-2017年度江苏地标型企业 和苏商实业强国功勋人物等大奖

8月8日-9日，由江苏省苏商发展促进会主办的“实业强国实力苏商”系列推选颁奖盛典在南京隆重举行。大会以独立、客观的立场，对影响江苏经济和社会发展的典型企业和企业家进行推选和表彰，旨在树立实业标杆，坚定实业之心，推动实体再造，唱响苏商品牌。龙信建设集团有限公司及董事长陈祖新分别荣获2016-2017年度江苏地标型企业和苏商实业强国功勋人物等大奖。

近年来，面对复杂多变的经济环境和日趋激烈的行业竞争，董事长陈祖新凭借敏锐的洞察力和过人的毅力，带领龙信集团在行业领域中创造不寻常的成就，率先探索建筑产业化，形成“研发、设计、施工、服务”一体化的商业模式，实现了从“传统建筑承包商”向“建筑产业现代化整体服务商”的华丽转身。

9日下午，在一带一路·江苏沿海产业投资对接会上，董事长陈祖新作为特邀嘉宾发表了演讲，演讲主题为“一带一路对建筑业发展影响”，一同受邀演讲的嘉宾还有南通市副市长陆卫东、宿迁市政协副主席王柏生、福中集团董事长杨宗义和海港城集团董事长于香港。

董事长陈祖新在演讲中谈到“一带一路”是在欧美出现逆全球化阴霾的情况下，中国主导的第三次全球化。江苏作为“一带一路”交汇点，要立足于自身的区位特征、基础优势，结合江苏其他国家战略的发展布局，积极主动融入“一带一路”战略，依托连云港区位优势，推进徐州、连云港区域协作，加强与中西部地区的分工合作，积极参与新丝绸之路经济带建设；依托苏南地区产业基础，重点参与21世纪海上丝绸之路建设。以苏南地区的机场和港口等物流通道为基础，以双边、多边合作项目为载体，加强与“一带一路”国家的投资贸易、产业合作、金融创新与人文交流。同时在“一带一路”影响下，城镇化建设、农村建设、铁路建设、机场建设、海外项目等将在未来几年为建筑业的发展打开广阔的发展空间。



江苏省副省长蓝绍敏一行考察调研龙信集团

8月14日，江苏省副省长蓝绍敏率队来海调研建筑业改革发展情况。省政府副秘书长陈少军，省住建厅厅长周岚，党组书记顾小平，南通市政府副市长吴永宏，海门市委副书记、代市长郭晓敏等重要领导陪同考察。龙信集团董事长陈祖新、产业公司总经理龚咏晖等热情接待。

在董事长陈祖新的带领下，副省长蓝绍敏一行实地考察了龙信集团老年公寓。陈董通过沙盘向同行领导介绍龙馨家园老年公寓建造结构及采用的技术为全预制装配整体式框架剪力墙结构体系，老年公寓是龙信首个自主设计、自主生产、自主施工的装配式项目，实现了龙信装配式建筑的跨越式发展。随后，在陈董的陪同下，副省长蓝绍敏一行观摩了老年公寓构造房、样板间和阅览室，详细了解老年公寓装配式技术和龙信社区养老模式。

老年公寓采用目前世界上最受欢迎的社区亲情居家养老模式，为长者提供餐饮、娱乐、文化、养生、保健、健康管理等全方位的温馨服务，打造一站式的养老服务平台，实现“一碗汤”的亲情距离。副省长蓝绍敏对我集团在建筑产业化尤其是装配式建筑方面取得的成绩表示肯定，对我集团老年公寓的养老模式表示赞赏，他表示，龙信集团在装配式建筑的提前布局极具前瞻性，在建筑行业形成了自己独有的品牌和技术，为建筑业转型升级增添了有力注脚。

副省长蓝绍敏一行还实地考察了我集团承建的南通市政务中心北侧停车综合楼项目，重点了解龙信在装配式建筑、绿色建筑、全装修等方面的探索与成效。

蓝绍敏指出，建筑业是我省的传统产业、支柱产业、优势产业、富民产业。在经济发展新常态下，以供给侧结构性改革为主线，建筑业要主动顺应大势，清醒地看到变化，因时而动、顺势而动，及时有效转型，下定决心改变产业结构单一状况，着力向高附加值、高科技含量产业转型，往基础设施建设等更宽领域转型，坚持增量崛起与存量变革并举，推动建筑业发展新动能加速成长，实现主业更聚焦、辅业更专业。当前，科技迅猛发展、大数据迅速广泛运用等给建筑业绿色发展、创新发展提供了新引擎、注入了新活力，要抓住用好机遇，贯彻落实好“一带一路”、长江经济带等国家重大战略以及扬子江城市群等江苏“1+3”功能区战略布局，发挥好国家支持建筑业发展相关政策效应，加快建筑产业结构调整 and 转型升级步伐。



上海大学考察团一行参观考察龙信集团



8月17日，由上海大学材料学院院长董瀚、土木工程系教授刘文光率队走访调研龙信集团，洽谈校地、校企人才引进与培养、产学研合作等相关事项。海门市住建局、科技局主要领导陪同考察。龙信集团产业公司相关负责人热情接待。

在产业公司总经理助理陈健的陪同下，考察团一行实地参观了龙馨家园老年公寓和位于开发区滨江工业园的PC工厂，详细了解龙信集团整合预制装配式技术在节能环保方面的优势、PC装配式技术的创新及生产情况。考察团肯定了龙信集团审时度势，顺应国家政策，在建筑产业现代化领域的积极探索与开拓创新。

为了促进校企合作，双方进行深入沟通交流。座谈会上，产业公司代表向上海大学考察团一行介绍了龙信集团及产业公司和研发中心的基本情况。双方就装配式建筑标准化设计、结构体系创新、抗震减震技术、建筑新材料的研发及应用进行了交流探讨。上海大学考察团领导表示，建筑产业现代化是龙信集团保持和提升竞争力优势的必由之路，也是校企双方未来进一步深化合作的重要契合点。

上海大学是国家“211工程”重点建设高校，该校材料科学与工程学院和土木工程系分别在材料科学领域高层次人才培养、前沿科学研究和土木工程建设、城市化建设方面具备长足优势。本次来海走访调研龙信集团，旨在进一步落实校地协同创新战略合作协议。双方将有效整合教育资源和企业资源，针对性地在专业技术领域进行更深层次的合作，加大“产、学、研、用”协同创新力度，在人才培养、科学研究等方面加强合作，进而增强企业的技术创新能力，助推企业产业化发展步伐，实现优势互补，互利共赢。

龙信集团七分公司年中会议顺利召开



2017年8月19-20日，龙信七分公司年中会议在常州顺利召开。会议总结了七分公司上半年工作，分析了现阶段面临的形势及存在的不足，安排部署了下半年工作。

19日上午，由七分公司总经理袁云峰、副总经理陆文冲带队观摩了常州雅居乐星河湾项目部。通过系列观摩活动，参会人员对项目部安全文明施工和工程质量有了更为详实地了解。

观摩结束，七分公司党员参观红色基地。所有党员在袁总的带领下参观革命烈士纪念馆。实地感受革命伟人在这里工作和生活的经历，体会到了老一辈革命家的艰苦奋斗的精神。

下午1:30在常州雅居乐御锦添会所进行党员活动，会上学习讨论张锦德拾金不昧先进事迹，并予以表彰。王天祥同志介绍其向抢救急需RH阴性血液高空坠落生命垂危的孩子献血的先进事迹。优秀党员黄海松代表发言。袁总总结讲话。

下午3:30在常州雅居乐御锦添会所进行大学生座谈会，会上新老大学生交流目前工作情况，听取新老大学生对公司发展前景的意见和建议。

8月20日上午，在富都盛贸会议室召开年中会议，各项目经理汇报：上半年项目完成情况；下半年的工作目标；项目施工过程中遇到的问题和困难；对于上半年未达到的目标，下半年如何采取措施解决问题达到目标；分公司各条线负责人汇报上半年工作情况和下半年工作计划，提出工作中遇到的困难和问题，以及解决问题的方法，陆总对项目生产情况做总结点评，袁总作总结发言。

2017年度中国民营企业500强公布 龙信集团荣列196位

8月24日，2017年中国民营企业500强发布会在山东济南隆重举行，会议由全国工商联党组书记、副主席樊友山主持。全国政协副主席、全国工商联主席王钦敏，中央统战部副部长、全国工商联党组书记、常务副主席徐乐江，山东省委副书记、省长龚正，国家工商总局副局长、党组成员王江平，工信部原党组成员、中纪委驻部纪检组原组长金书波，全国工商联副主席黄荣，山东省主要领导出席会议并致辞。中央统战部副部长、全国工商联党组书记、常务副主席徐乐江发布2017年中国民营企业500强、中国民营企业制造业500强、中国民营企业服务业100强榜单。龙信集团荣列中国民营企业500强榜单第196位，这已是我集团连续第5年入围该榜单，充分显示了集团优秀的品牌形象和较强的综合实力。

全国工商联发布的分析报告显示，2016年，民营企业500强入围门槛大幅提升，超大型企业快速增长，质量效益稳步提高，社会贡献继续加大，产业结构持续优化，走出去步伐明显加快，出口总额显著增加，继续呈现出良好发展势头。2016年，民营企业500强积极响应“去产能、去库存、去杠杆”，主动参与国家发展战略，参与军民融合发展热情高涨，参与混合所有制改革力度加大，投资PPP项目力度明显加大，自主创新能力显著增强，传统产业与互联网加速融合，学法用法尊法守法意识不断增强。

龙信集团坚持不断创新，转型升级不转行，形成“投资、研发、设计、施工、服务”一体化全产业链发展模式。近年来，龙信集团积极向建筑产业现代化整体服务商转型，形成“建筑产业化、绿色建筑、全装修成品住房、养老产业”四张王牌优势，承接多项国家课题和行业规范的编制，掌握核心技术，形成标准化管理流程，打造示范项目，是国家住宅产业化基地、中国房地产业协会副会长单位、中国住宅产业化联盟副理事长单位、多项行业标准主编单位。



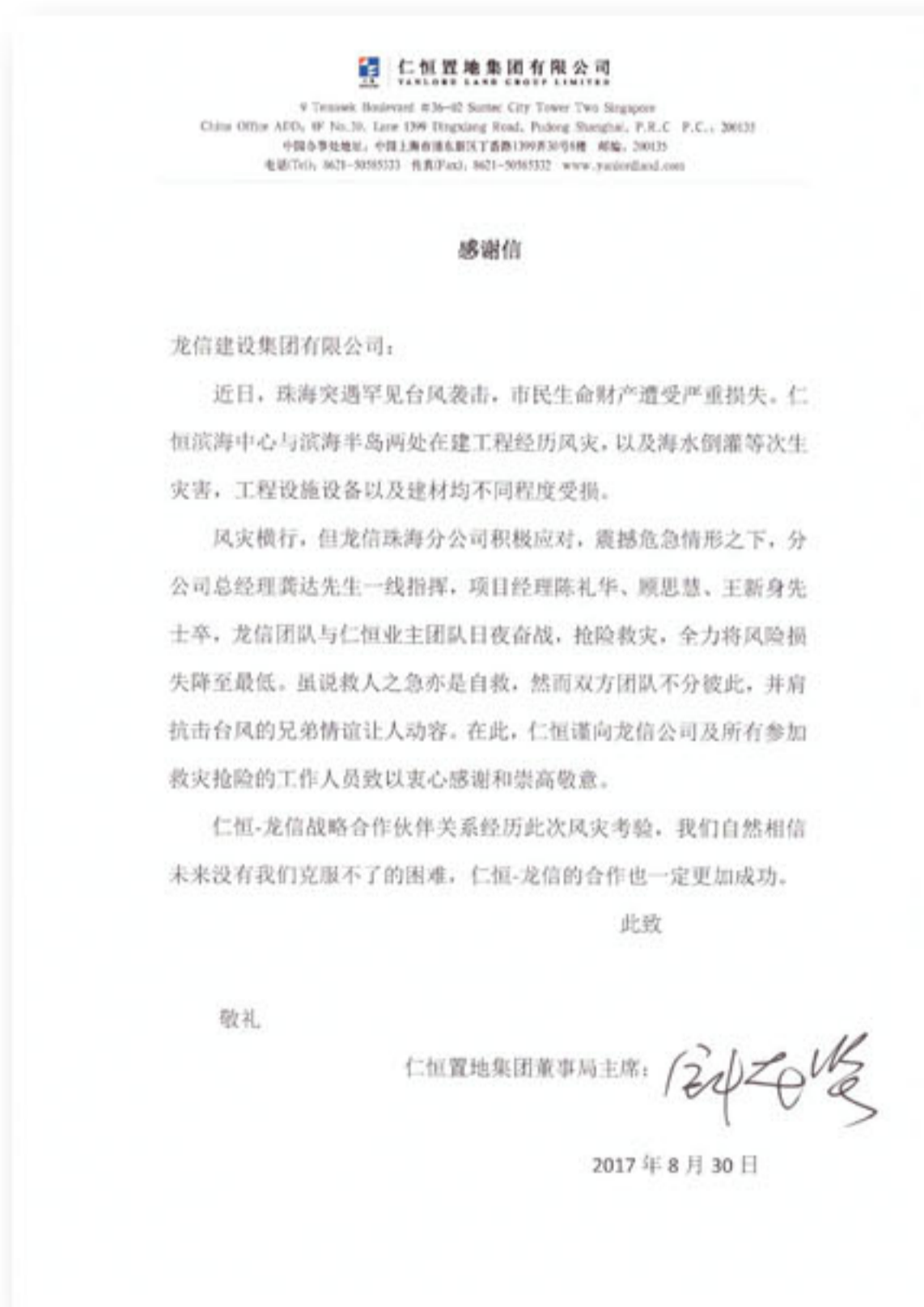
风雨之中见真情

近日，台风“天鸽”“帕卡”相继侵袭珠海，海水倒灌、道路受阻、城区内涝……让这座美丽的海滨城市满目疮痍。

8月30日，我集团收到来自仁恒置地集团董事局主席钟声坚先生的一封感谢信，钟声坚先生代表仁恒置地向我集团及所有参加救灾抢险的工作人员表达诚挚感谢与敬意。

据悉，仁恒滨海中心与滨海半岛两处在建工程经历风灾，工程设施设备以及建材均不同程度受损。龙信集团广东区域公司经理龚达、项目经理陈礼华、顾思慧、王新等人第一时间带领龙信团队参与救灾，与仁恒的同胞同心协力、携手并肩，全力抗击台风，努力将风险损失降至最低。

龙信集团与仁恒置地二十多年来一直保持着友好战略合作伙伴关系，此次历经风灾考验，将进一步稳固和加深双方之间的互惠互信，也为今后双方共同发展增添了新的动力，未来两家企业定能风雨同舟，强强联手，共创辉煌！



龙信集团荣获南通 “最具爱心捐赠单位”称号



2017年9月5日是我国第二个“中华慈善日”，为发扬慈善精神，弘扬传统美德，南通市政府决定举办“南通慈善奖”颁奖会暨全市基层慈善组织建设经验交流会。各县(市)区政府领导、各慈善组织代表等出席与会。市委副书记、市长韩立明，市慈善总会会长王德忠等为获奖单位、获奖者颁奖。

龙信集团以强烈的社会责任感和对慈善事业的突出贡献，被市政府授予“最具爱心捐赠单位”荣誉称号，集团工会主席卞勤华出席颁奖典礼并领奖。

龙信集团在董事长陈祖新的大力倡导下，积极以德行善举帮贫助困、回馈社会。近年来，公司先后投身于捐资助学、抗震救灾、扶贫济困等慈善事业，通过个人捐助，捐资“青春启航”爱心基金、帮助贫困学生圆梦大学；通过成立大病救助基金、见义勇为基金会等造福民生，各方面累计捐赠数百万。

本次荣誉的取得，再一次坚定了企业行善的脚步，在未来的发展道路中，我集团将一如既往地关心支持和参与慈善事业，充分发挥先进典型的示范带头作用，为推动慈善事业发展做出新的贡献。

江苏高校协同创新中心主任季翔教授一行来龙信集团访问交流

9月5日,中国矿业大学博士生导师、江苏高校协同创新中心主任季翔教授带队到龙信集团就校企协同创新工作进行座谈交流。董事长陈祖新、副总经理何咸军、技术中心主任程志军、产业公司总经理龚咏晖、产业公司副总经理黄新等出席了会议。

协同创新中心田国华博士对创新中心2014-2016年取得的成绩和2017-2020年的发展规划进行了简要汇报:包括创新中心总体定位、机构建设、科研创新与产出、社会服务与贡献、人才培养与团队建设、国内外合作交流等。

技术中心主任程志军向来访客人介绍了集团技术中心上半年工作情况:龙信集团聚焦建筑新兴领域的研发,包括装配式建筑、绿色建筑、BIM技术应用实践等,助力企业转型升级。设立综合管理部、课题标准研究部、BIM技术部、产业化技术部等四个部门,积极开展机构和制度建设、课题研究、标准研制、工程示范等工作。提出下半年工作打算与措施:继续加强机构与制度建设,印发集团自筹基金科技项目计划,重点抓好装配式建筑导则编制工作等。



季翔主任对龙信集团在技术创新方面取得的成绩给予了充分肯定,并表示双方将在协同中心发展规划的整体框架下,继续加强重大科研项目研发、师生联合培养、示范工程建设等方面的深入合作,多出成果,全面提升中心及企业的综合能力,实现高校与企业的全方位协同,助推企业创新、跨越式发展。

陈祖新董事长对季翔教授一行的到来表示欢迎,对协同创新平台近年来取得的成就表示祝贺,对来访客人们向龙信提供技术创新与支持表示感谢,陈董介绍了集团技术创新的有关具体做法,对下一阶段工作提出建议。希望搭建技术创新平台,培养创新人才,推动创新成果转化为企业核心生产力。为了在专业技术领域进行更深层次的合作,陈董还建议:在龙信集团成立季翔工作室,便于进一步加强技术创新沟通协调,同时真诚邀请客人们下一阶段来公司开展协同创新工作会议。

龙信集团与盱眙县国联集团 举行合作签约仪式

9月6日，龙信集团与盱眙县国联集团合作签约仪式在海门东恒盛国际大酒店举行。盱眙县委书记梁三元，省住建厅调研员韩建忠，淮安市住建局局长王亦农，盱眙县委常委、常务副县长林波，盱眙县住建局局长汪海，盱眙县国联集团总经理王坤，海门市委常委、常务副市长、组织部部长、统战部部长杨万平，南通规划局局长刘宇红等主要领导出席签字仪式，龙信集团董事长陈祖新，总经理唐爱东，董事陈伯元，副总经理何咸军，产业公司总经理龚咏晖，董事长秘书、产业公司副总经理杨金伟等热情接待。

盱眙国联集团自2013年重组以来，成为淮安综合实力最强的国有企业，近三年多来，集团紧紧围绕全市中心工作，积极发挥城建“融资主通道、投资主平台、建设主力军”作用，在城建融资、重点工程建设、经营转型、服务民生、企业管理等方面取得了显著成绩。

仪式伊始，龙信集团总经理唐爱东致词并发表讲话，唐总表明：前一阶段，龙信集团在盱眙县住建局的大力推动下与盱眙县国联集团战略合作进行了多次沟通，取得了很好的效果。本次签约仪式，是双方深入交流后达成的共识，也是双方加强合作的一个新起点、新阶段，为今后两家企业的合作共赢搭建了良好平台。

陈祖新董事长对各位领导的到来表示欢迎，向客人们介绍了集团近年来的发展情况。陈董指出，在新形势下，龙信集团以建筑产业化为突破口，坚持转型升级不转行，始终坚持以建筑为主业不动摇。目前集团四板块一中心联动发展，实现产业优势互补，从而达到优化产业结构、提升产业能级、增强企业核心竞争力的目的。陈董期待本次与盱眙县国联集团的合作，未来两家企业将进一步深化合作范围，拓展合作领域，发挥各自优势，实现互惠共赢、共同成长。



龙信集团荣列 2017中国企业500强第496位



9月10日，由中国企业联合会、中国企业家协会主办的2017中国500强企业高峰论坛在南昌举行。论坛发布了2017中国企业500强榜单，龙信建设集团有限公司以286亿多元营业收入荣登2017中国企业500强榜单496位。这已是我集团连续第3年入围该榜单，充分显示了集团优秀的品牌形象和较强的综合实力。

龙信集团坚持不断创新，转型升级不转行，形成“投资、研发、设计、施工、服务”一体化全产业链发展模式。近年来，龙信集团积极向建筑产业现代化整体服务商转型，形成“建筑产业化、绿色建筑、全装修成品住房、养老产业”四张王牌优势，承接多项国家课题和行业规范的编制，掌握核心技术，形成标准化管理流程，打造示范项目，是国家住宅产业化基地、中国房地产业协会副会长单位、中国住宅产业化联盟副理事长单位、多项行业标准主编单位。

现阶段，我国建筑业正处于转型升级的关键时期，希望集团公司各分子公司、广大员工全面认识新常态，主动适应新常态，紧紧把握“一带一路”、“互联网+”等国家战略实施带来的机遇，坚持走质量效益型发展道路，进一步增强活力，扎实做大做强做优，为龙信集团持续健康发展、不断提升企业核心竞争力做出新的贡献！

龙信市政、园林公司试行薪酬考核评分制度 ——内部管理出新招，薪酬考核早知道

市政园林公司 彭维松

建筑企业沿袭数十年的习惯，年终定薪酬，建筑同仁个个盼过年。虽然，企业都有既定的规章制度约束激励员工敬岗尽责，以期管理出高效。管理手段的科学性、合理性、公平公正性，是衡量企业可否具备长远发展潜力，可否吸引具有真才实学的管理人才为之拼搏的试金石。这就需要企业管理在彰显制度权威强化力度的同时，迫切适时调动管理者的主动性，用心投入工作，才能保证管理在制度的约束下有序有控，实现既定目标。龙信市政园林公司试行评分考核机制，薪酬基准早知道，缩短员工的薪酬期望周期，增加期望值，调动员工的工作积极性的办法，值得商榷。

市政园林公司是龙信集团近年组建的全资子公司，人员均是招聘而来，八零后、九零后居多，理论知识丰富，信息化能力强，生活优裕少担当，由于缺少现场施工经历，导致项目管理空洞乏力，甚至以包代管，过程监控形同虚设。一定程度上妨碍了项目管理目标的实现。为此，公司领导深入项目现场，在把握进度、质量、安全的同时，实时观察，了解员工的工作态度，敬业程度，通过约谈、民主座谈、微信沟通等多种方式和员工交朋友、谈人生及时掌握员工的思想情绪、建议甚至牢骚，有的放矢宣传龙信甲子创业的辉煌历程；把龙信文化融入于企业管理全过程，组织专门力量根据集团公司的规章制度结合实际对市政园林公司的管理规定一一梳理，完善进一步规范、岗位职责，明确岗位要求，知晓问责办法，并据此对季度考核细则及时

修正，使考核内容贴近实际，增加可操作性、务实性、透明度，在此基础上，经公司总经理办公会议决定，增设了半年度评分制度，采取员工自评、互评、主管打分、经营层办公会议综合裁评（经营层人员自评、部门经理无记名评分、总经理裁评），围绕“德、能、勤、绩”四个方面对照衡量。公司按部门人员设定平均分、总分，评定总分不得突破设定总分，年终按企业效益计算分值，获得年度薪酬及奖金，这样全体员工在短时间内获知自己的工作状态、态度、能力投入以及成果回报所获得的工作薪酬，激励先进，鞭策后进，进一步体现“按劳分配，多劳多得”的激励机制的优越性，同时又增加团队的团结、互助的合作精神，把心真正的用到工作之中。

新办法实行以来，项目管理整体焕然一新，以前的看钟打卡混日子现象少了；深入现场协同管理的情景变多了；以前份内的事拖拉，不主动，催促的现象少了；主动工作，务求安全、质量、兢兢业业踏实工作的人多了；以前下班准点甚至提早下班的现象少了；现在过点下班，下班时间仍在现场转悠，敬岗敬业，蔚然成风；遇事敢上，抱团群作，悄然成型，有力促进了项目进展，提高了项目施工质量，加快了工程进度，为项目目标的完善实施，增加了新动力。

浅谈关于市政道路绿化养护的几点心得

龙信市政、园林公司 江小垒



随着我国城市建设的高速发展，市政道路绿化养护成了我们目前面临的一个新的难题。市政道路绿化因其养护面积大，环境差，给我们园林养护工作者带来了麻烦，很多园林工作者就像“消防员”一样，哪里有问题就处理哪里，其实只要我们在日常养护中，重视养护细节，在几个主要时间点做好主要工作，那么我们的园林养护将非常轻松。先就我自己的几点心得分享给大家，不足之处请大家多提宝贵意见。

一、园林植物的病虫害应做到“预防为主，对症下药”：病害建议以预防为主，或在病害的早期即用药处理；对于虫害特别是比较难防治的介壳虫

等必须要在介壳虫的若虫期（3-4月份）喷药，其它虫害要早发现，早治疗。

二、传统修剪与科学矮化：传统修剪离不开园林机械和工具，这一系列给养护队增加了昂贵的机器磨损费。春、夏是一个勤劳的季节，是一个万物复苏和百花争艳的灿烂时段，这期间植物生长太过于快，每半个月修剪一次大大增加了人工工时费。特别让人感觉头痛的是精心照料和呵护结果却不尽人意，又没有其它好的办法。经过在多年的实践中我觉得要合理减少修剪成本，可以采用药物矮化抑制其生长速度的方法进行处理。药物矮化要根据不同植物的不同生长习性分类进行，要有针对性，要考

考虑到园林植物的安全性、效果持续性。用好了园林植物矮化技术，将为我们的养护带来极大的便利，省工省力、节约成本。

三、科学的浇水：由于道路两旁的地形一般比较开阔，空气对流，加上高速行驶的车辆带动的风速，引起树木的剧烈摇摆，容易导致树木根系受到损坏并加快了树木水分的损耗降低了树木的抗旱、防寒，防冻等的能力，和不同植物在不同季节中，对水分的要求差别很大。以华北为例，春季干旱，蒸发量是降水量的十几倍，春夏之交的干热风 and 漫长的干冷冬季，空气湿度只有40%至50%加之春夏气温高，光照强烈，需给植物充分水分。最忌炎热的夏季中午浇水，因为此时土壤温度高，与水温的温差大，若此时浇水会使土壤温度骤然降低，植物根部受低温刺激，就会立即阻碍水分的正常吸收。冬季气温低，阳光较弱，需水较少。无冻土的地带，防止因温度过低引起冻害。冬季，土壤冻结前，应给花木浇足“冻水”以保持土壤的墒情。早春土壤解冻之初，还应及时浇足“返青水”以促使花木的萌动等。所以合理的利用新型的科技成果与掌握浇水次数和浇水的方法是道路绿化养护的关键。



四、草坪杂草的防除：使用化学除草剂是一种快速有效的防除杂草的方法，包括土壤，草坪生长季的化学防除，使用化学除草剂必须认清什么除草剂使用在什么草坪上，学好了化学除草坪杂草的这门技术，您才是一位合格的养护工作者。

(1) 对土壤的处理播种或无性繁殖建植草坪前，对土壤施入灭生性除草剂，根据除草剂的残效期确定建植草坪的时间。

(2) 草坪杂草的封闭处理：当草坪已出土的杂草，人工拔出或茎叶处理剂处理后，用“坪封”喷施草坪，保持草坪湿润。能有效的封闭各种禾本科草坪杂草，封闭时间长，不让杂草长出，能大大的减少拔杂草的次数，同时保持草坪美观。绿篱下面的杂草则用“苗封”进行封闭杂草处理。

(3) 草坪杂草茎叶处理：当草坪杂草已经长出时，可以对应除草剂产品，针对性处理。

草坪杂草在我国乃至整个世界都是阻碍草坪业发展得一大难题，应争取“化学防治为主、人工拔除为辅助”的防治办法，使用除草剂特别应注意草坪的安全。

如何写好安全日记

龙信一分公司南京区域工程部 袁新忠

一、安全日记的重要性

安全日记是每一位专职安全管理人员必须记录的日常工作事项，是对整个施工过程中的安全生产、技术活动、安全隐患排除等连续不断的详实记录，是安全管理人员对每日施工现场安全管理的真实写照，也是安全管理人员的工作缩影，更是工程施工安全事故原因分析的依据，同时也是工程安全行为资料管理中重要的组成部分。

顾名思义“记”的本义是指用大脑记忆下或笔记记录下，安全日记就是安全管理人员从开工至竣工把每天自己工作的内容进行书面记录所形成的一本资料，它记载着施工过程中每天发生的与施工过程相关的安全记事。

二、安全日记作用

(1) 安全日记是一种文字记录。它主要记录的是在施工现场已经发生的或正在发生的违章操作、违章指挥、违章作业及危险源监控等安全问题和隐患进行处理的纪录。

(2) 安全日记是一种证据。它是设备设施是否进行了进场验收、安全管理人员是否对现场安全隐患进行检查的证明。

(3) 安全日记是工程安全施工过程的记事本，是反映施工安全生产过程的最详尽的第一手资料。它可以准确、真实、细微地反映出安全施工过程情况。

(4) 安全日记可以起到文件接口的作用，并可以用于追溯出一些其他文件中未能体现的事情。

(5) 安全日记作为施工企业自留的施工安全资料，它所记录的因各种原因未能在其他工程文件中显露出来的信息，将来有可能成为判别事情真相的依据。

三、安全日记记载内容：

常规记录内容、日常事项记录、主要记事内容。

(1) 常规记录内容包括了日期、星期、天气状况的填写；

(2) 日常事项记录包括了管辖栋号名称、层段位置、工作班组、今日危险源和施工人员分布情况、危险源监控记录、安全技术交底执行情况、上级部门安全检查内容及整改和进度情况。

(3) 主要记事内容包含了以下方面：

①日常巡检（发现安全事故隐患、三违现象、施工作业人员三级教育等）情况；

②安全设施用品进场记录（数量、产地、标号、牌号、合格证件数等）；

③安全设施验收情况记录（安全防护棚、脚手架、支模排架、机械设备、临时设施等）；

④安全设备设施、施工用电、“三宝、四口、五临边”防护情况记录；

⑤违章操作、事故隐患（或未遂事故）发生的



原因、经过、处理意见和处理方法记录；

⑥每日工作计划与安排（每日巡查总结，第二天安排需完成的事项）。

⑦其他特殊情况（无法解决的问题向领导反映，附书面报告，由领导解决及解决情况等）。

四、日记记录中几种常见现象

（1）不及时记录，为应付检查而做资料：当天发生的事情没有在当天的日记中记载，出现后补现象。有记录人员平时不及时填写安全日记，为了迎接公司或者其他上级部门的检查，把自己关在办公室写“回忆录”或编写。在检查某些项目的安全员的安全日记中不难发现，今天已经是某月某日，但安全日记还停留在前几月份某日，更甚者出现N月份没有工作记录或断断续续填写。

（2）记录简单、有漏填未填现象：如：每天的天气情况、栋号分项工程名称、安全技术交底情况、上级部门检查情况、工作班组、工作人数和施工进度等均没有进行详尽记录或漏填。试想一下，连工作的班组和人数都不能巡查清楚，怎能做好现场的安全生产管理工作呢？

（3）填写内容不齐全不真实：根据相关安全资料及上级部门检查记录显示，某种防护设施已验收或某设施用品是在某月某日进场并验收，但日记上找不到记录。有时候安全日记未及时填写或常时间没有去楼层巡查，就捏造巡查内容，出现填写内容与现场不符或大部分内容不真实和空缺，记录者就凭空编制记录。

（4）日记填写不认真，字节潦草，内容有涂改：填写日记时应书写工整，字节清楚，一般情况下，填写是不允许有涂改的。

（5）主要工作内容中漏填相关内容：现场停电、停水、停工情况及施工机械故障及处理、外出办事及临时安排相关人员顶岗等情况，在日记中未能体现。

（6）安全日记采用墨笔不统一：部分项目的安全日记用蓝色圆珠笔甚至铅笔填写，甚至还有红笔填写。作为施工项目重要资料之一，日记填写应统一使用黑色钢笔及带黑色墨水的中性笔填写。

（7）填写内容与目录要求不一致，记录无条理：部分安全管理人员填写日记好似写流水账，也不根

据目录要求填写，想怎么写就怎么写，无条理、无章节、无段落。

（8）“日常巡查时发现的三违现象，事故及险造事故等记录”（发现安全事故隐患、违章指挥、违章操作、违章作业等）一栏记录中，有些安全管理人员随意填写，有些安全员在三违现象一栏中瞎填。巡查过程中的安全事故隐患，后面应对隐患及时整改消除，填写应闭合。

五、安全日记如何准确填写

（1）填写时应抓住事情的关键词。如：防护设施被拆除，什么时候拆除，谁拆除，谁安排，发现后谁负责整改消除。发现了安全隐患，什么安全隐患，是如何发生的，谁干的，谁安排去做的，后来谁负责处理和消除的等等。记录要条理清楚，有始有终。只有围绕每项的关键意思进行描述，才能记述清楚，才具备可追溯性。

（2）记述要详简得当。该记的事情一定不要漏掉，事情的要点一定要表述清楚，不能写成“大事记”。

（3）当天发生的事情应在当天的日记逐日记载，不得后补。

（4）记录时间要连续：从开工开始到竣工验收时止，逐日记载不许中断。若工程施工期间有间断或有事请假，应在日记中加以说明。

（5）停工、停水、停电一定要记录清楚起止时间，停水、停电时正在进行什么工作，是否造成经济损失等，是由于哪方面造成的原因，为以后的工期纠纷及变更理赔留有证据。

（6）安全日记的记录不应是流水帐，要有时间、天气情况、部位记录、巡查记录、整改经过等记录，并按照目录要求填写，其他检查记录应在日记中体现，并与归档资料相符。

六、总结

安全日记是安全员一天中执行安全管理工作情况的记录，是分析研究施工现场安全管理的参考资料，也是发生安全生产事故后，可追溯检查的最具可靠性和权威性的原始记录之一，认定责任的重要的书证之一。希望安全管理人员都能重视安全日记的填写，还需认真填写，同时也为了企业的安全生产管理工作尽自己的一份责任。



晨露（摄于苏地2015-G-18地块）

援外项目点滴谈

龙信海外事业部 许兰祥

援外工程项目是一项严肃的政治工作，关系到国家的形象和声誉。不同于国内项目的管理特点，援外项目管理是一项周密、细致、复杂的综合性管理工作，施工中往往因为某个或部分工作操作不当影响工程项目的成功实施。

援外项目的特点有：异地施工、材料供应与施工现场相分离、设计者、现场监理工程师与国内管理部门联系的滞后性、当地环境以及当地习惯做法的差异、当地人员素质的差异。由此可见，援外项目与国内项目的实施环境与方法大不相同，且其影响远大于国内项目，项目执行好坏直接影响企业的经济利益、社会声誉和商业信誉，影响国家声誉和双边关系。

一、员工对于思想觉悟政治素质以及施工技术的能力要提高

由于受援国的语言、文化、风俗习惯、宗教信仰、生活环境等与国内大相径庭，不同受援国之间亦存在较大差异，援外项目人员首先应具有较高的政治素质、思想觉悟和道德修养。外事无小事，身在国外，援外人员的言谈举止、工作作风和精神面貌都代表了国家形象，要始终以国家利益为重，时刻谨记援外政治意识和责任意识，积极维护国家利益。其次，援外人员应具备良好的身体状况。身体是革命的本钱，受援国一般均属贫穷落后的国家，医疗条件差，如果身体不适，水土不服或者得了疾病，必将影响工作甚至严重打乱全局部署，给援外项目带来不利影响。援外人员还应具备高素质的业务技术能力，具有丰富海外施工经验的施工技术人

员、管理人员以及一线施工员工，是能否成功实施援外项目的关键条件之一。

二、员工对于项目前期工作的繁杂性认识要充分

援外项目通常在不发达国家，劳动力水平、气候条件、道路状况、运输状况、当地民风民情、法律法规及当地政府办事效率等都会直接影响项目的实施，因此项目的前期工作落实是否细致、全面至关重要，在这过程中，难免会遇到这样那样的问题和困难，大家要充分认识，要相信项目部管理层的管理能力，积极配合相关部门开展工作，前期工作问题重重，困难多多，只有取得了详实的第一手资料，才能对后续的施工做出正确的判断与安排，对某些特殊情况，采取针对性的措施，把问题扼杀在萌芽状态。

三、员工对于雇佣的当地员工的传帮带要有耐心

海外施工人力成本全采用中国工人已无竞争优势，现行海外工程项目一般采取中国员工指导示范，带领当地雇工施工的方法。所以我们项目部现行援外人员的选派，已经从原有的采用中国工人的模式中脱离出来，除要求我们国内员工的思想品质好、有一定的施工经验和实际操作技能，还注重考察其对专业工种的示范指导能力和一定的沟通管理能力。

在雇佣当地工人时，往往遇到多数当地雇工技术水平低、懒惰、不善学习等问题，导致我们国内员工对其传、帮、带的难度增加，这就要求我们国内的员工，要拿出十二万分的耐心，认真细致地带动他们一起提高，当然，我们项目部一定会改变传



统的招聘模式，尽可能招收部分有一定经验或好学的人员，上岗前会做简单的教育和培训，以求施工作业时双方人员尽可能减少差距，在中方工长以及一线人员及翻译的通力协作下，带动外地员工尽快适应项目施工的要求。

四、员工对于项目管理制度的执行要坚决

项目部将严格遵守《涉外人员守则》的要求，建立援外工程项目管理制度和运行机制，以制度来规范管理。援外项目远离国内，公司很难像对国内项目那样监管，因此必须有严格的管理制度和严明的工作纪律，龙信集团规范化的合同管理、技术管理、质量管理、施工安全、设备管理、物资采购、员工培训以及奖罚措施等一系列管理制度，同样适用于我们海外公司的项目部，同时，我们还将依据项目实际，适时优化这些制度，目前，《项目员工行为规范》《财务管理制度》《食堂管理制度》《宿舍管理制度》等制度已经制定，包括龙信集团现有的规章制度，员工必须认真遵守执行，项目部将以此来规范整个项目的运作。

五、员工对于质量管理重要性的认识要深刻

质量是援外工程项目的生命，要牢固树立质量意

识。援外工程质量控制是一个复杂的系统工程，必须坚持全过程中每一工序、每一环节进行有效控制，对工程进度和成本控制是在坚持质量控制这个大前提下进行的，而工程进度及成本控制又必须以促进质量控制为其最终目的。因此，我们大家必须时时刻刻要有清醒的认识，在施工作业时把质量意识贯穿到实际工作的方方面面，力求不含糊不马虎，精益求精。

六、员工对于强化安全工作的灌输要全面

“安全第一，预防为主”是援外项目必须遵守的原则。援外项目的安全工作不仅仅是经济意义上的，它还会对国家外交和政治产生影响。因此，一定要重视安全管理、强化安全意识，项目部将建立、健全一整套规范完善的安全防范组织机构和安全员巡视制度，制定切实可行的反恐防范应急预案，保障生产安全和施工人员生命财产安全。

援外项目的实施和管理极其复杂，工作任重而道远，让我们大家通力协作，群策群力，加强援外项目综合管理，确保援外项目的成功实施。

用心察看应聘者的 责任心、忠诚度、形象塑造

龙信海外公司 吴燕红

因工作需要，当了几回面试官，细细回味，颇为感触，甚有感想，今与大家，一起分享，共同感悟。

对于面试，我十分注重应聘者三个方面：一是拷问应聘者对家庭的责任心。二是分析应聘者对企业的忠诚度。三是观察应聘者对自身的形象塑造。

一看应聘者对家庭的责任心。要看其是否勇于担当、愿意吃苦、孝顺父母、家庭和睦。为避免被应聘者的紧张情绪，让其能够正常发挥，我们一般从聊家常入手。询问其家庭人员的组成结构、父母年龄、婚姻状态，孩子及其他家庭成员的身体健康状况、家庭经济收入状况等，得出该应聘者是否来自一个正常家庭，是否是家中的顶梁柱，是否有很迫切的心情需要这份工作。应聘者对家庭的责任担当占比多重？能否得到家人的全力支持？虽然这样询问，可能牵涉到被应聘者部分隐私，但我们的工作属性就是，远在海外，路途遥远，往返不便，长期两地分居。因此，很有必要对应聘者去异国他乡，家中是否走得开、是否安心工作、心理是否健康等问题作详细了解。因为曾遇到过这样一个应聘者，他年龄适中、技术素质过硬，但因上有80高堂父母，自己是独子，他本人又是家庭离异，既当爹又当妈。可以想象，如果去，就是两年，他能在国外安心工作吗？显然是不安心的。所以，我们只能忍痛割爱。

二看应聘者对企业的忠诚度。要了解其对原有企业的评价、应聘现有企业的缘由、未来的规划。忠

诚企业是一个员工必须具备的素质，频繁跳槽并非可取。因此，对应聘者过往的工作经历，面试官必须有一个深入了解。虽然，从表面上来看，这和本次应聘并无多大关联，但实际上，有着千丝万缕的联系。因此，作为面试官，要首先了解清楚，应聘者在哪些单位工作过？工作了多长时间？是什么原因离开原单位？又是什么原因从A单位到B单位到C单位的？对在今后一段时间内的工作计划安排，未来打算？原单位对应聘者评价如何？应聘者又是如何评价原单位的？（包括对原单位领导同事的评价），是什么原因来本单位应聘？虽然，这个过程，应聘者一人在叙说，但面试官只要仔细倾听，就能听出明目，分析出原因。在一个单位，一干就是几年十几年，和一年进出四五个单位，能相提并论吗？显然是不能同日而语。曾经，遇到这样一位应聘者，我们在询问其前单位的工作情况时，他滔滔不绝，一个劲地评判前面自己工作过的好几个单位，老板如何不善管理，克扣员工工资，一起共事的同事，如何没能力，如何不相信他，让我们感觉到原单位未重用他，实在是一大损失。关键是，不善管理的单位，克扣员工工资的老板，不善团结的同事，全让他一个人碰上，苦大仇深。答案显而易见，因为我们不想做他下一个口中的老板，也不想做他不相信的同事。



三看应聘者对自己的形象塑造。中医看病时，对患者做到望、闻、问、切。我们面试官也要对应聘者进行望、问、听、看。要观察应聘者的谈吐举止、穿着仪表、交流语气。在面试中，我们看到，有的应聘者，长得白白胖胖，拥有一双白嫩的小手，虽然，这不是他们的错，但我们仍然无法喜欢。有的应聘者，一副将军肚，一天几百下的弯腰搬砖，看着也心痛，实在不忍心让他去工地锻炼。有的应聘者，项链粗得刺眼，能围住整个脖子，肩臂手弯两只老鹰，一只老虎（纹身），威势吓人，说实话，工地上用不着保镖。这种种表现，都只会给应聘者减分，给应聘者打叉。

最后，再从技术专业角度，提问应聘者一二三，就基本可以定论，进入下一轮的实践考试、健康体检。整个流程完成，差不多10分钟一个应聘者。

我们招聘的目的，就是尽可能为项目输送身体健康、技术过硬，有团队精神、责任心、能团结同事、安心工作、无多少后顾之忧的好员工，更好地为项目服务。因此，作为面试官，一定要擦亮眼睛，公平公正，严把人才入口关，为公司发展保持持久的生命力提供最优质的血液，为人才培养创造更有利的成长环境，为海外拓展打下更坚实的事业根基。

关于项目部入职大学生培养的探讨与思考

集团人力资源部 王敏敏

这两年里，管理培训中盛行一种以人为本的新理念——管理教练。它是一种旨在树立共同的愿景、调整员工的心智模式、激发员工潜能、提高员工职业化程度，最终取得较高的企业和个人绩效、达成企业与员工双赢的人才培养模式。但是由于建筑行业的特殊属性，这样的人性化管理始终未被推崇。而随着连续十年校园招聘的开展，科班毕业的大学在入职新员工中占比越来越高，但令人可惜的是，这批人员的离职率也居高不下。创新的人才培养模式在大环境下，呼之欲出。

7月，迎来了2017年大学生的入职。

8月，高温酷暑下依然留下了一批“不忘初心”的新员工。

9月，全国范围内的项目内审检查时重新对“以人为本”的人才培养模式进行探讨与思考。其中，苏州吴江吴越锦苑项目部让我豁然开朗，它这里2017年新员工的保有率高达83%，它的管理秘诀在于项目经理——殷广玉，下面我主要从“选/用/育/留”四个方面来介绍：

（一）选

人力资源的关键是人岗匹配，把合适的人放到合适的岗位上并发挥应有的价值，提高组织绩效。所以，选人显得尤为关键。殷经理认为，选择的应届毕业生如果与企业平台不对等，那结果一定不会是双赢的解决，新员工会觉得“佛大庙小”——浪费时间，而企业就沦为“培训学校”——浪费成本，



这是对双方都不利的事情。所以他在招聘新员工的时候会挑选苏北地区经济相对落后地区并且是非本一院校的生源，这些人对自己的定位会相对符合项目部的管理文化，另外，殷经理也是苏北人，在经验的传承和复制方面更有亲切感和说服力。这是人才培养的基础，如果基础有偏差，那么后面再多的方法和手段都是徒劳。

（二）用

在解决了新员工在项目适用性的问题以后，就是项目管理者用人之道了。而用的过程相当的丰富，从“共识”到“引导”，再到“管理者的自我提升”。

1. 文化融入与达成目标共识

这一环节中，首要问题应该是厘清目标，换言之就是明确初衷，为什么来？来做什么？想达成什么结果？一方面，需要根据项目部的特点，项目发展进程和市场行业的特点，又要根据每位员工自己的优劣势、计划和挑战等因素，厘清目标，引导新员工规划出自己的职业生涯。一艘没有方向的船，任何风都将不是顺风，当新员工与项目部与团队整体的方向感保持一致时，新员工才会感受到工作的意义，才能感受到自己存在的价值。例如，殷广玉经理的项目部入职管理中，切实做好了“一对一”师徒制的辅导工作，让新员工找到项目文化的引路人，解决新员工入职以后面临的短暂性迷茫和焦虑等问题。殷经理也亲自带新员工，不定期地与员工进行心理辅导和疏通，用自己的心路历程来动之以情，晓之以理。

2. 项目轮岗培养T型人才

项目管理随着时间地推进会越来越复杂，越来越

具有挑战性，假如我们能从全局的角度去思考所有岗位之间的关系，那么认识每个岗位能让我们在俯瞰全局时，能把与之关联的元素都考虑进来，寻找一切机会与可能性。T型的人才观不是单点，固定，或者线性的思维方式，而是网状的，动态的，结构的。它主张的观点是有专业的深度和思维的广度，既要有某个专业领域深厚的知识和技能，同时又对其他领域和学科有着浓厚的兴趣和求知欲，让未来的项目管理团队能多视角、创新性地解决各种复杂的问题。殷广玉经理这里人才培养的系统性主要是利用轮岗进行动态地学习，基本了解所有岗位在项目管理中的岗位职责和权重，一部分有潜力并且乐于学习的新员工会在轮岗的过程中通过与项目部各岗位充分接触找到属于自己的“最佳人岗匹配”，同时拥有了全局观，能够在未来项目头脑风暴的时候，作出跨界的思考与探索。

3. 启动教练文化快速提升新员工解决问题的能力

我眼中的90后是一群大胆创新的小大人，他们喜



欢弹性、包容、民主、参与、平等、快乐、自由等一系列美好的字眼。所以，“以人为本”的人才观念显得尤为重要，这群人的管理如果还是传统的项目管理，那么再好的技巧都无异于隔靴搔痒，背道而驰。殷广玉经理认为，90后新员工用的好，会带给项目更多的惊喜。千万不要认为他们只有理论，人都在进步，时刻都会“与时俱进”。他在项目管理中，会给新员工一种“责任感”，适当的把权力下放，让他们负责一些具体事务，促使他们对自己的工作多加考虑。给他们任务，给他们时间和支持。一方面，可以极大地激发这类员工的潜力和工作积极性；另一方面，也有利于项目管理的创新与改革。殷经理充分利用90后新员工学习主动性的特质，对他们像对待内部专家一样，经常要求他们发表以下自己的想法，让他们参与管理，充分授权，自主解决，结果导向。他还说，建立自信是项目管理成功的第一步，年轻的项目管理人员在项目管理中会接触到甲方、监理、工人等各层次的人，建立个人的权威是树立影响力的第一步，帮助他们找到自信也是非常关键的一步。这里的自信不是盲目自信，而是建立在科学的基础和提前找项目经理充分沟通，提前交底，做好相关施工方案的基础上提炼出来的“自信”，这样的自信，足够让项目部的执行力变的可控和可靠。



4. 项目管理者需要同步提升管理能力

教学相长永远是成长不变的主题，在第三点中“参与管理，充分授权，自主解决，结果导向”这16个字中，殷广玉经理也表示，他也在时刻的学习中，一方面年中的时候参加的龙信集团总部的后备人才第一梯队团队领导力培训深受启发，也在授权管理中充分用到了当时老师所提出的ampes授权方法，对项目任务进行分工与协作，对实施过程进行跟进，对执行结果随进行反馈等等。另一方面，以解决问题为导向利用集团各子分公司的人才资源不定期的交流探讨解决办法。

（三）育

龙信集团的学习文化大部分是源于陈董事长的带领，完整的学习计划可以增强员工对企业的归属感和主人翁责任感，能促进企业与员工，管理层与员工层的双向沟通，增强企业向心力和凝聚力，同时提高员工综合素质，让能力适应市场变化，增强竞争优势，培养企业的后备力量。殷经理在培训方面，从安全、质量、施工、技术等多条线多角度培训计划，让新员工感到“能学到知识”的初衷。另外，鼓励员工利用业余时间考取执业资格证书，相关学习期间给予全勤，如果通过考试，相关费用均给予报销，并且给予现金奖励。

（四）留

关于留人的问题，一直是困扰项目经理的大问题。而一般留人就靠工资，金钱是留人最有效的工具。但是除了金钱以外，其实还有一些其他的方法，对90后的项目管理人员也同样有效。

1. 尊重留人。真心是可以让人感觉到的，当项目部管理者对新员工有真心和有爱心时，他们一定会感受到，并且心存感激。项目部也应该帮助他们营造一种积极向上，团结和谐的人际氛围，使大家都能心情舒畅地工作，增强公司的凝聚力和吸引



力。在项目部工作，很容易分不清楚工作与生活，所以需要给新员工足够的空间，让他感觉到生活。例如，殷广玉就提到，他是坚决不占用员工的私人时间的，尊重他们业余生活的选择，给员工充分的自主安排时间，增加管理的空气感。

2. 岗位留人。岗位留人其实跟金钱留人一样容易高效，但是岗位的承诺是相对的，不是绝对的。人才储备就是为了在适当的时候把人才放在适当的岗位，储备人才也具有极强的稳定性。殷经理在储备人才方面也有一定的心得，他说一般有其他项目的时候会给予青年人机会进行挑战，但是如果暂时没有合适的岗位空缺时，那就在可控的范围内，设置一些管理辅助的岗位，同工同酬。

3. 归属感留人。项目部就像一个小社会，鱼龙混杂，但是资源圈却可以在点对点，点对面，面对面的多重交流机会中建立起来，有了归属感，自然而然就会对人性多一点依恋。项目经理可以多给这群年轻人一些机会让他们能与其他同事更好的了解，沟通，营造一种温馨的项目氛围。殷广玉经理除了在平时会注意观察新员工，还时不时地进行用餐团

队，淡化生活中上下级的关系，营造一种兄弟共事的即视感，减少因距离感带来的陌生与压抑。在这环节的交流中，我看到了殷广玉经理对个人魅力的强烈信心，看到了他对新员工成长的支持和尊重，也看到了他在项目管理创新中的探索和改变。

其实，在人力资源管理中，选、用、育、留永远是一个完整的闭环，无所谓哪个环节更为重要，因为每一环都是环环相扣的，而我个人会觉得选是关键，是因为人的选择往往会影响到后面几个环节的效率 and 效果。所以，项目经理尽量参与到本项目员工的招聘过程中，优选严选与项目文化更为贴切的潜力人才。员工是企业赖以生存的源泉，只有把科学的选用育留理念融汇到日常工作中，才能达到项目部人力资源最佳配置，做到“事得其人，人尽其才”。

龙信物业，我们携手下个十年

江苏龙信物业服务有限公司 朱清清

人生旅途中，有人不断地走来，有人不断地离去，周而复始，是一个故事的结束和另一个故事的开始。我和它的故事得从2016年的那个夏天说起……

和它相遇之前，我有一份稳定得近乎平淡的工作，2011年毕业后就在那里，一待就是5年，一起工作的大多年龄相仿，大家共事也算惬意，但是心里总觉得少了点什么。适逢小孩要上学，学校离公司甚远，就动了换工作的念头。因缘际会，仓促间，与它邂逅。

它——龙信物业的大名早有耳闻，成立多年，业界口碑良好、住户满意度高，但大多是道听途说的。去那里上班前只知道是个大公司，薪资待遇也不错。从2016年8月底进入公司到现在，我在龙信物业已经工作将近一年了，虽然只是短短的300多天，却感触颇多：

我在公司担任的是经营职位，刚开始进去是懵圈的状态，以前做的是网站编辑工作，和经营这个字眼八竿子打不着。在同事的指导下，慢慢对这个岗位有了更深层次的认识。经营是由许多环节共同运作的，首先需要纵览全局，摸清小区什么地方可以作为经营点，并为之寻找合适的合作伙伴，然后要用专业且细腻的心思拟定一个双方都有利可图的经营模式，双方达成一致条件后就是签合同，合同签订好后就需要我后续跟进，确保合作项目正常运行。每个环节，牢牢相扣，任何一环出了问题都会影响项目经营。

在龙信物业工作这段时间，不仅教会了我待人接物的技巧，也传授了我一项生存技能，大脑一直在运转如何能为公司带来最大的收益。这些收益对于公司来说或许只是皮毛，但这承载着我对于公司的热忱，这种感觉是以前从未有过的。无论今后在哪里，带着在这里学到的技能，总能有我立足之地。

在与它接触的300多天里，我与它越发熟悉，对它的了解也更深：

十年前，本市的物业服务基本上停留在最基本的打扫和保安层面，龙信物业的出现，像一颗明亮的星星，在物业行业闪闪发光。酒店式物业管理、管家式物业服务、管家式物业秘书服务、“绿色运营”服务一系列创新的服务理念一次又一次震撼了业界，也打动了业主的心。在公司工作的一年间，我能感受到，在“诚恳专业、用心服务”的宗旨下，公司各个部门权责分明、同心协力，只为给住户提供最完美的服务。

十年，说长不长、说短不短，对于龙信物业来说，这是一段波澜壮阔的历史，从星星之火到足以燎原的态势向前迈步。期间，经历了无数风风雨雨的日子，遇到过困难也赢来无数的荣耀。我虽然只参与了它的十分之一，但能够在这个朝气蓬勃的地方工作，我觉得我是幸运的。

一个人如果沉溺在历史的荣耀中，就会停滞不前，近年来，人们对于物业服务的需求日益增长，对我们龙信物业来说是机遇也是挑战。逆水行舟不



进则退，为了不让龙信物业这块金招牌在我们手上惹尘埃，公司各部除了在原有服务品质上，不断开拓创新，满足业主各类需求外，也积极争取住宅小区以外的服务项目。我们的努力也得到了集团公司的认可，今年集团公司把第一个商业综合体项目交由我们管理，这是对于我们的信任，我们任重道远。

今后的道路可能充满各种艰辛和汗水，但我无所畏惧，因为龙信物业就像一个大家庭，给予我们依靠和寄托，我们在这个大家庭的庇护下不断成长。我相信依靠卓越的团队领导，凭借着我们凝聚的团

队精神和团结一致的毅力，还有我们优秀的员工，我们会迎接下一个更加灿烂辉煌的十年。未来的十年、二十年，我们仍将不忘初心，将物业当成终身事业来做。

展望未来，我将继续磨炼自己，为这个大家庭的茁壮成长贡献微薄之力。龙信物业，我们约定创造新的故事，携手下一个十年！

你的十年，我的四年

江苏龙信物业服务有限公司 韩亮



时光如梭，岁月如歌！2017年7月，龙信物业迎来了自己十岁生日。

十年前，龙信物业在集团公司的帮助下如小婴儿般呱呱落地，从第一个项目海门【运杰·龙馨园】茁壮成长到现在的第八个项目【龙信·御园】的筹建；从刚开始单纯的住宅物业到现在的商业物业综合服务；从成立之初的十来人的小队伍到现在三百多人的大团队……而且，仅用5年时间，通过SGS国际认证公司ISO9001:2008质量体系认证；6年时间，荣获全国物业管理示范住宅小区；8年时间，成长为国家一级物业服务企业……

龙信物业的十年，是一段成长，是一种沉淀。十年，不变的是初心！这些年，有过多少不眠夜，留下太多的感慨，用我们的不眠换来业主的安稳，用我们的不眠保证公司的发展。用一颗真挚的心，画下最初的感动，过程的坚持，不变的守候，记录下这一路走来的情深意长。

龙信物业不仅是一个企业，更是一个大家庭，“家”让我们多了一份情感。我很庆幸自己在这个

大家庭里四年，亲历了公司的部分发展并见证了她的初露锋芒、坚毅奋进。还记得刚到公司的时候，对物业服务的概念还很模糊。面对陌生的环境和全新的身份状态，内心既惶恐又不安，担心自己不能很好的完成工作。但是很快，领导的教诲，团队的帮助感染了我，他们的关心让我感动，这份感动坚定了我的初心，渐渐的我没有了往日的胆怯，而是多了一份坚强，一份成熟，一份信心。现在的我思路比以前更为开阔，心态更为平静，能够接受更新更艰巨的任务。回顾相伴四年的点点滴滴，有成长、有挫折，不经历风雨怎么见彩虹，岁月的洗礼，铸就了自己，而我将会在期盼的路上，从不停歇。

十年风雨坎坷，十年传承跨越，十年的并肩携手成就了辉煌的今天。荣誉承载过去，开拓旨在未来。过去的十年只是一个逗号，未来的十年、二十年、三十年更是你创造奇迹，抖擞翅膀的羽毛，迈向更高的蓝天。在公司成立十周年之际，真诚的祝福你：十岁，生日快乐，愿你更好！

相伴的岁月

江苏龙信物业服务有限公司 何勤

匆匆岁月，带走的都是过往与云烟，留下的却是硬痕与沧桑！时钟的每秒滴答都是我们回不去的曾经，就算它在你心里是如此的不屑与轻蔑，但你却只能随其逐流无法挽留！就像我们的青春、就像我们的懵懂岁月！你无法逾越，你也无法重新来过！曾几何时我们也会对酒当歌，笑谈人生几何；曾几何时我们也会壮志凌云，无奈世人皆醉我独醒；时间对于我们来说为何是重要的，因为它意味着成长也意味着你的蜕变！它见证着你的幼稚也感悟到你的成熟，它在不知不觉中渗透着你的骨髓，它可拍，但它更值得我们去敬畏！

有时我会在夜深时对自己的经历进行着回想，我发现让我变得更像社会中的一个人的重要时间就是已经离我而去的这十年！十年，多少个日夜，多少个滴滴答答，我无法回答我自己，只因为我也才慢慢长大！2007的那年是我大学期间出来实习的那年，我想用一年多的时间来完成我大学期间的愿望，我想成为一名合格的机械生产方面的技术人员，这一年半的时间我领悟到了什么叫学术不精，什么叫你浪费的时间将是你以后人生中的绊脚石，我真的深切体会！我失落、我无奈、我也后悔，但，无济于事！在我最需要得到肯定的时候，我无意间应聘到了一家公司，成为了一名行政文员，我永远记得那一天，我接到人事部电话的感觉，仿佛灰蒙蒙的天空闪现了一道光彩，原来我并不是那么的一无是处，原来到达不了的终点你可以换一条道路，因为也许沿途还有更耀眼的风景！



那是2009年的9月，我踏上了一条我以前从未想过的道路，我也才知道我的生活其实可以变得多姿多彩！从2009年到2017年，时间飞逝，我在我的豆蔻年华将青春交于它，它见证着我从一个幼稚少女变成了一名妻子变成了孩子的母亲！我与它相知相伴！它就是龙信物业，是它给了我曙光，也是它在我感到无助的时刻给了我希望，我无时不感恩！

我一直觉得自己是一个幸运的个体，因为在我懵懂的岁月中始终有一盏灯塔在指引着我，始终有高瞻远瞩的领导耐心的教导着我，始终有一群能够并肩作战的小伙伴们陪伴着我；回想至今，我最应该值得庆幸的就是我加入了龙信物业这个大家庭，它胸怀宽广，可容百川；它绚丽多彩，耀眼夺目；它刚柔并兼，专业进取；如今的它越发斗志昂扬，它如同春天般的细雨默默无语，它也如夏夜中的雷鸣震慑心扉。

今年是它成立的第十个年头，它已从一个蹒跚学步的幼童成长为一名意气风发的少年，它有了自己的目标与前进的方向；它的脚步正跟随着当年的目标不断前行，只因初心不改、只因与你同行。其实我内心也有着丝丝懊悔，为何不能早点遇见你，因为你的一丝一毫我都不想错过，我为之难过，但我愿为它接下来的无数个十年而奋斗！加油，我！加油，你！加油我们！

西柏坡观后感

海外公司 徐巍松

盛夏7月，在集团公司领导的带领下，我们一行人来到了革命圣地——西柏坡，进行了一次崇高的身心洗礼。西柏坡，这个极其普通的小山村，却记录了我们党和国家最不平凡的历史。这里是解放全中国的最后一个农村指挥所，也是中国共产党领导全国人民和人民解放军与国民党进行战略大决战，创建新中国的指挥中心。这里是中国革命的伟大历史转折时期，也是中国民主革命过程中最成功，最辉煌的时期。就是在这里，以毛泽东为代表的老一辈无产阶级革命家艰苦创业，出生入死，为实现民族独立，人民解放和国家富强，建立了不朽的光荣功勋。就是在这里，以此辉煌历史和成功经验铸就而成的伟大的西柏坡精神，内容丰富，博大精深，更是我国人民宝贵独特的精神财富。走进西柏坡，我们近距离地体验了那个激情燃烧的岁月，重温了这部辉煌、厚重的斗争历史，深切的体会着寓意非凡的西柏坡精神。革命历史一幕幕的在眼前浮现，心灵随之震撼！我感触颇深，受益颇多。

我党在西柏坡时期形成的西柏坡精神作为革命

前辈们在艰苦卓绝的革命斗争中培育起来的革命精神和优良传统，其基本内涵是：敢于斗争，敢于胜利的开拓进取精神（两个敢于）。坚持依靠群众，坚持团结统一的民主精神（两个坚持）。善于破坏旧世界，善于建设新世界的科学精神（两个善于）。务必保持谦虚谨慎，不骄不躁的作风，务必保持艰苦奋斗的作风的创业精神（两个务必）。其核心是“两个务必”。西柏坡精神是井冈山精神、长征精神、延安精神的传承，是中华民族精神在革命岁月中的升华，是我们必须长期坚持的优良传统和作风。对于我们坚定信念，鼓舞斗志，做好工作具有重大现实意义，是我们在前进道路上战胜各种困难和风险，不断夺取新胜利，奋力实现中国梦的强大精神力量，特别值得我们深入研究和发扬光大。

继承发扬西柏坡精神，就是要求我们从自身做起，戒骄戒躁，自严自律，大力发扬艰苦奋斗的作风。近年来，拜金主义、享乐主义和奢靡之风滋长蔓延，一些领域道德丧失、唯利是图、骄奢淫逸盛行。而西柏坡精神无疑提供了强大的精神力量，展



现了它的当代价值，对克服消极思想、坚定理想信念、激发奋斗精神具有重要的理论和现实意义。作为一个合格的党员，一名合格的干部，要始终按照党员的标准严格要求自己，始终保持党员的先进性，始终体现党员的傲骨风范。在工作生活中，树立正确的世界观与价值观，发挥党员的先锋模范作用。要学会团结，学会宽容，学会奉献，始终保持一颗真诚火热的心，积极投身其中，以身作责，勇于担当。做事光明磊落，浩然一身正气，方是为人本色。

继承发扬西柏坡精神，就要强化机遇意识和进取观念，迎接时代挑战，加快自身发展，认真学习，争取主动，才能立于不败之地。近年来，受到不甚景气的经济大环境的影响，我国建筑业产值的绝对值和增长情况都不容乐观。随着国家“一带一路”战略的稳步推进，给建筑业“走出去”发展提供了重大机遇。机遇空前，挑战同样也是空前！面对世界风云变幻，面对更为激烈的竞争机制、更为庞大的融资压力、更未知的各类风险，我们需要调整心态，推动自身产业结构调整，积极应对，努力开拓，不断创新！在这改革的大浪大潮中，尤其是海外市场，不可预见的风险无处不在。我们不熟悉、不了解、不懂的东西还很多，要立足于海外市场，不被潮流所淘汰。就要继承发扬西柏坡精神，就要强化学习意识和创新意识，不断研究新情况，解决新问题。我们征战10年的沙特市场，原本想继续再干10年，但由于沙特皇室的动荡和国际油价持续低迷，直接影响到沙特市场的萎缩。近期，集团公司成功的连中两个援建项目，以及成功中标以色列全球承包商资格，为转型海外工程的新市场，创造了

很好的条件，拓展了新的海外发展空间！但如何进一步提高海外业务格局，如何适应国际标准，如何应对境外税务管理，如何进行工程国际化管理，如何降低用工成本等等，是摆在我们前面一系列的课题。在学习中求应用，在学习中求创新！只有在学习中不断的完善自我，在创新中不断壮大自己，方可在风口浪尖上展现风采！这就势必要求我们努力提高企业自身的综合能力，增强企业竞争力，紧跟时代发展潮流，抓住机遇，积极推进企业改制。建筑智能化、产业化是建筑业发展的必然选择和未来的发展方向，实行工程管理标准化，企业管理规范化则是我集团公司健康、可持续发展的迫切需要。审时度势，运筹帷幄！集团公司率先提出了内部深化改革，外部借助外力，工欲善其事，必先利其器。只有强大了自己，才能立足于未来！摆在我们面前的是转型上市这条康庄大道。纵观兄弟企业，08年中南上市后成功转型成江苏龙头企业，同时也成为国内代表性企业。南通三建成功进入新三板，也开创了新的局面。兄弟单位的成功案例，给了我们经验与信心，集团公司的上市是我们与时俱进，顺应时代的前进方向，也是我们齐心协力共同努力的目标！

继承发扬西柏坡精神，以西柏坡精神武装自己的头脑，以老一辈无产阶级革命家为榜样。时常用科学发展观的眼光和思维来分析、处理、解决问题。只有坚持理论联系实际，发扬创新精神，坚持解放思想，实事求是，保持谦虚谨慎，不骄不躁的艰苦奋斗的精神，才能开辟新的境界，迎接新时期的挑战，才能实现百年龙信！

不忘初心，继续前行

集团人力资源部 王敏敏



七月的西柏坡，耀眼而光芒。无数人来到这里，想探寻一段足迹，想揭开一个谜底，想知道镌刻着斧头的红旗为什么在这里会格外炫丽。

感谢领导们给予的机会，我有幸参加了2017年龙信党委西柏坡的党建活动，来到了西柏坡，参观了西柏坡纪念馆、蜡像馆、石刻园和中共中央旧址等，观看了纪录片。西柏坡通过铜像、沙盘、电报端、照片、半景画和一些作战物品向我们娓娓道来这个革命圣地曾经发生过的每一个动人的故事——中共土地会议、军工生产经济建设、辽沈淮海平津三大战役、七届二中全会、赴京建国以及新中国建国以来各级党政军领导和社会名人前来缅怀、参观和学习。

西柏坡，是一块里程碑。它充满着光荣与梦想，衔接着历史与未来，聚集着哲思与能量，创造着明天与美好。

“两个务必”应该是此行对党员同志最大的提醒，党员干部需要在成绩面前不自满，困难面前不退缩，戒骄戒躁，保持良好的精神状态，以身作则，勇于开辟，扎扎实实，不断进取，将个人发展融入龙信发展，同呼吸，共进步。

参观西柏坡心得体会

一分公司 李春雨

2017年7月8日随着冉冉升起的太阳，踏上了西柏坡之旅。我们怀着对毛泽东、刘少奇、朱德、周恩来、任弼时等老一辈革命家无限敬仰和怀念的心情，来到了革命圣地西柏坡。我的心情是无比的激动，很荣幸作为公司优秀共产党员跟随公司党委领导一起参观向往已久的革命圣地——西柏坡。

经过1个半小时的旅途，我们到达了位于河北省平山县的革命圣地——西柏坡。抬眼望西柏坡满眼青翠，前临碧波荡漾、水光潋滟的西柏坡湖，后倚满坡翠柏、松涛阵阵的西柏坡岭，进入这里，人们立刻感受到一种返回精神家园的亲切和熟悉，一种远离尘世喧嚣与浮躁的美。

在导游的指引下，我们首先来到西柏坡纪念馆前领略了五位革命家的风采，献花、唱国歌、重温入党誓词，参观老一辈革命家的生活住所，了解了他们的衣食住行，重温了七届二中全会的历史、学习了两个务必的精神，寻觅革命先辈留下的足迹，了解中国革命三大战役全面胜利的历史背景，接受革命传统教育，经过这次西柏坡之行，我的精神有了极大的升华。

这次我们的行程是参观西柏坡纪念馆，参观后我感受颇多，尤其是进行了党的再教育后，我对党的认识又进一步加深了，同时增强了我的党性。

在七届二中全会旧址，这些富有华北特色的平顶房，又矮又小，外墙抹着一层白灰，屋里都只上了一层黄泥。家家户户木板门，“井”字型的方格窗，

没有一点雕饰，屋地时间长了就有些坑坑洼洼。展现给我的是院落中的石碾、斑驳的木椅，正是在这些普通甚至简陋的农家小院里，我们的革命领导人衣着朴素、粗茶淡饭，却运筹帷幄地指挥了震惊世界的辽沈、淮海、平津三大战役，取得了革命战争的全面胜利。这里有革命领导人艰苦奋斗，与人民群众同甘共苦、血肉相连的故事，有毛泽东同志在党的七届二中全会上提出的“两个务必”的精神。

在这里，毛主席所做的“一不做寿、二不送礼、三少敬酒、四少拍掌、五不以人名作地名、六不要将中国同志同马恩列平列”的六条规定高高悬挂，他提出的“两个务必”即回答了共产党人应怎样经受革命胜利和执政考验的历史性课题，也涵盖了对共产党人理想、宗旨、奋斗目标和作风风范等时代要求。这就是伟大的西柏坡精神。伟大领袖毛主席在中国共产党于西柏坡召开的七届二中全会上讲话所指出的：“中国的革命是伟大的，但革命以后的路程更长，工作更伟大，更艰苦。这一点现在就必须向党内讲明白，务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。”

在历史的今天，按照这种精神要求审视自己，我觉得最主要的要学习和弘扬革命先辈对崇高理想的矢志不渝和对革命事业的锲而不舍。我应该用西柏坡精神不断激励自己。

在新世纪的今天，物欲横流，有多少人迷失了方向，因此，目前，我们更要牢记两个务必，戒骄戒躁，艰苦奋斗。两个务必在今天对我们个人的发展和社会主义的建设有着新的指导意义和更丰富的内涵。

你好，共产党人 ——记西柏坡之行

一分锦贤 陈珂怡

如同飞鸟撞进了蜜罐，幸福有时候来的就是这么突然，承蒙领导们的关怀，有幸参与到此次“西柏坡之行”的党建活动中来，期待和激动之余，更多的是崇敬和庄严的心。

落脚在石家庄土地上的第一感是“热”，于是便已经开始期待这座城市能带来多少热情和心潮澎湃。也在第二天把这份“火辣辣”的热情感同身受。

感觉石家庄是座可爱的城市是从它对路的定义开始的，行驶在石家庄的主路迎宾大道上的时候，导游说：石家庄东西称路、南北称街，人性化的路标让在石家庄的路痴都不用担心摸不清方向。看似是很小的细节，却也让这座北方的城市给了我温暖的第一印象。

第二天，迎来了我们此行重要的活动地点——革命圣地西柏坡。想到这里的时候，还是有些对自我的批评要说。身为党员的我，对这段厚重的历史并没有深刻的了解和认识，所以在开始这段旅程之后，又多了几分反思。过于灿烂的现代文明充斥了我姑且短浅的认知，再加上自身没有主动追索，以致于说在直面历史的时候才开始反思自己原来欠缺太多，再补读上十遍历史课本都不为过。

走进西柏坡的第一项活动是敬献花篮，映入眼帘的是以毛泽东为首的革命领导人石像，于是，脑子里蹦出了“你好，共产党人”这几个大字。石刻做的很生动，隔着时空都能感受到毛主席一席人当时的威严



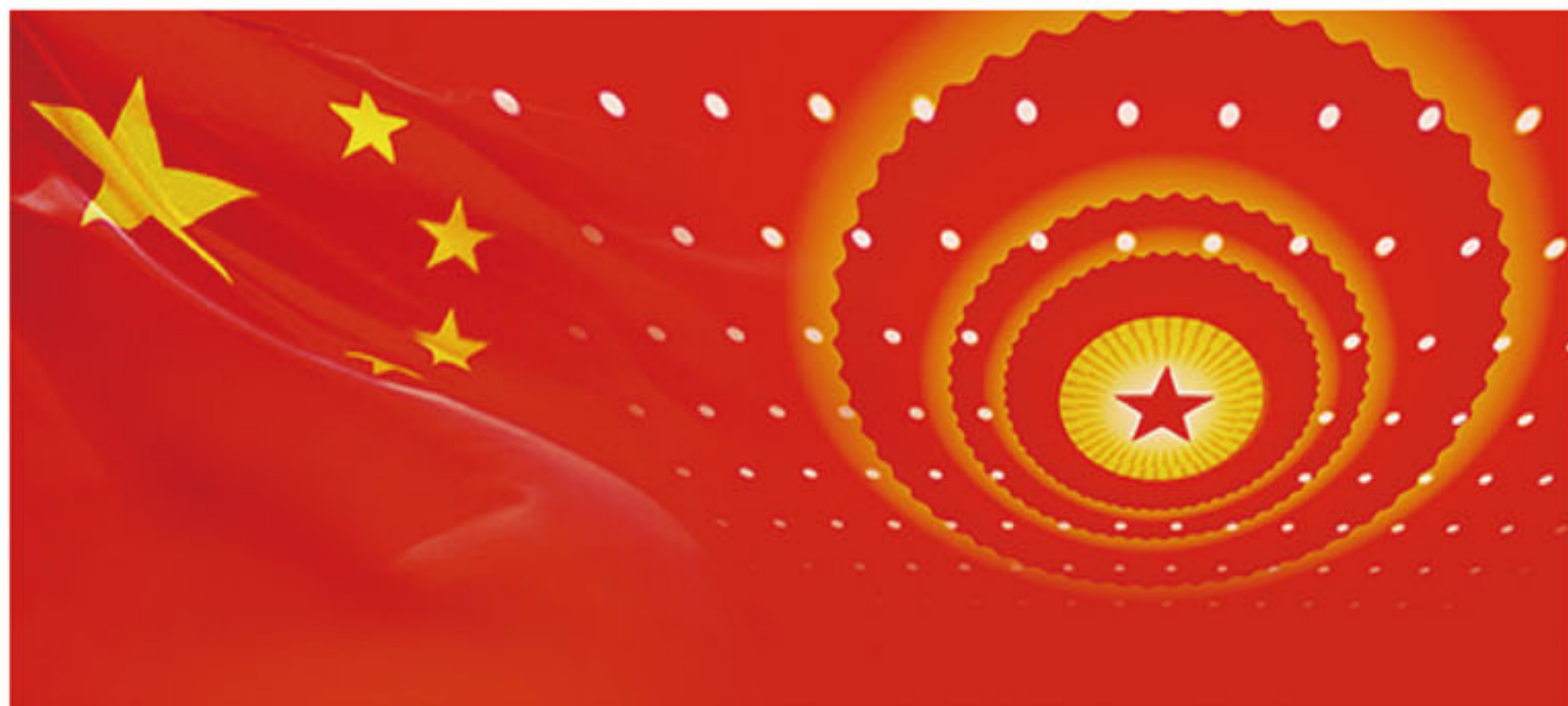
和对新中国的美好期待。在陈董的带领下，我们重温了入党誓词，说出“宣誓人：xxx”的时候，心中暗暗为自己能成为一名共产党员自豪不已。之后，又观看了爱国电影，了解到西柏坡是党中央的最后一个农村革命根据地，在这里，中央工委推行了土地法，农民翻身做了土地的主人。在这里，中共中央指挥了辽沈、淮海、平津三大战役，三大战役的胜利，奠定了人民解放战争在全国胜利的基础。在这里，我党还组织召开了具有伟大历史意义的中共七届二中全会，是新中国成立的重要基石。影片时长很短，但包涵的是革命领导人为新中国殚精竭虑、九死一生的峥嵘岁月。作为和平年代的我们，更应该心怀感恩，继承先辈们不忘初心、继续前进的“赶考精神”，做好本职工作，投身社会工作，尽绵薄之力，为祖国争光添彩。

下午我们参观了西柏坡纪念馆，迎面而来的是一幅“新中国从这里走来”的石刻，气势恢宏，扣人心弦。馆内馆藏丰富，当年主席行军的大衣都完好的保存着，特别是那一封封领导间通信的手稿，忍不住赞叹革命先辈们好书法的同时，更加倾羡他们有如此雄韬武略。此外，馆内的每一件文物、每一件藏品都在

默默诉说着那段光辉岁月，我们虽未曾经历，但在这馆内伴着这些藏品，却也似乎能感同身受。

机关大院是此行我最期待的地方，想看看先辈们最真实的生活状态，是什么样的环境造就了我们伟大的中国共产党。事实告诉我，是一方黄土和一间间十几平米的平顶小屋。七月的黄土地很热，小平房房间很小，内设很简陋，而在这里，革命先烈用着不畏艰苦的革命精神，运筹帷幄，决胜千里。

此次西柏坡之旅，看到了一个新中国从这里走出来，学习到了老一辈领导人不忘初心、继续前进的“赶考精神”。峥嵘岁月里他们用智慧和坚韧点亮了新中国的曙光。从他们身上警醒了我要将“赶考精神”带入今后的工作和生活中去，不忘工作之本，继续学习，尽自己的力量促进公司的长足发展。也希望能在领导们的带领下，大踏步向“新龙信”迈进！



“西柏坡”党建活动观后感

六分公司支部 季学冬

西柏坡，是河北省平山县西部山区的一个小山村。50多年前，一代伟人毛泽东和他的战友们在这里高瞻远瞩、运筹帷幄，指挥了震惊中外的三大战役，迎来了共和国的黎明；召开了党的七届二中全会，为新中国的建立做了政治上、思想上和组织上的准备。

“西柏坡”是党中央进入北平、解放全中国最后一个农村指挥所，是中国革命史上的一座不朽的丰碑。7月8号—9号，我有幸随龙信建设集团公司党委参观学习红色革命根据地“西柏坡”。

我们首先到达的是西柏坡历史纪念遗址，向革命先驱进献花篮并由董事长陈祖新同志带领全体党员重温入党誓词，随后我们观看了西柏坡电影；下午我们参观了西柏坡革命纪念馆和中共中央旧址大院。第二天我们集体学习了赵馆长讲解的《西柏坡在解放新中国的作用》党课。



观看电影西柏坡



西柏坡敬献花篮，重温入党誓词



七届二中全会会议室



我们参观西柏坡身临其境，缅怀历史，对西柏坡精神所赋予的本质特征和时代意义有了更加全面而深刻的认识。西柏坡精神产生在一个特殊的革命时期，是被实践证明过的真理。西柏坡精神体现的是一种非同寻常的历史必然，只有共产党才能解救新中国；包涵着的是与时俱进的进取精神与勇于创新的精神；展现的是实事求是和艰苦奋斗的优良革命传统，因此她的生命力是永恒的。重温历史，对我们的学习、工作和生活都具有重要的现实意义。

睹物思人，感慨颇深，思想上、心灵上受到了很大震撼，也引发了很多感想。通过这次参观学习，有几点体会：

1、坚信党的信念，当时中国的希望在西柏坡，中国的希望在共产党，如今中国的希望在共产党，中国的发展在全世界。中国共产党领导全体各族人民进行一次世界性的剪羊毛，将中国从发展中国家逐渐成

为世界强国。我们龙信集团充分响应国家“一带一路”政策，在公司党委领导下，在集团高层的带领下从国内的施工总承包特级企业向国际发展，成为一个具备国际竞争力的EPC总承包企业。

2、继承和发扬老一代革命家勤俭节约、艰苦奋斗的精神。在新的历史时期，艰苦奋斗不仅仅是在生活上节俭、节约、艰苦朴素，它更应该是在工作上的一种自强不息、奋斗拼搏的精神。当时共产党住砖土房，开会地点就是食堂，大部分的生活设施都是老百姓自愿捐献的，就是在这样极其简陋的环境中，揭开了中华民族历史上伟大的一页。如今，我们的国家发生了巨大的变化，人民的生活水平有了极大的提高。我们仍要继承和发扬艰苦奋斗的精神，在生活上要节俭，不要相互攀比、讲排场、摆阔气、奢侈浪费，在工作上，我们要迎难而上，勇于拼搏，认认真真做好本职工作，高标准地完成各项工作任务。

3、坚持两个“务必”，就是要保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的工作作风。谦虚谨慎，不骄、不躁是做人的一种美德，也是一个人修养的外在表现。谦虚谨慎的品格能够帮助自己看到差距，不主观武断，不自视清高，不固执己见。特别是在平时的工作中，无论在学识上还是工作经验上，都应虚心向前辈们请教，学习他们宝贵的经验和待人处事的方式、方法，在不断学习中提高自身思想境界，增强事业心、责任心和敬业精神，不浮躁、不张扬、不自满，脚踏实地地做好每一项工作。

随着董事长百年龙信的号角吹响，集团公司5年上市的目标已定，我们每个龙信党员都将秉承“西柏坡”精神，团结所有的同事，步调一致，齐心协力，带领全体员工高效优质施工完成一幢幢高楼大厦，一座座精品酒店！

传承西柏坡精神 铸就龙信辉煌

六分公司 姜春



此次有幸作为公司优秀共产党员来到“解放全中国，筹备新中国的指挥中心”西柏坡，缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩，接受这样一次精神的净化和心灵的洗涤，倍感荣幸，受益匪浅。下面是我此行的一些心得：

通过两天的参观学习，我对于西柏坡精神有了全新的认识，我们的党能在西柏坡运筹帷幄地指挥了三大战役，基本消灭了国民党主要军事力量，为解放全中国奠定了坚实的基础。党中央在西柏坡时期的辉煌历史和成功经验，铸就了伟大的西柏坡精神。西柏坡精神，是我们党、我们中华民族的宝贵精神财富，在改革开放和社会主义现代化建设的新时期，特别值得我们深入研究和发扬光大。西柏坡精神是我们党在艰苦卓绝的解放战争中孕育发展形成的，核心是“两个务必”，实质是敢于斗争、敢于胜利的大无畏精神，

不懈努力、艰苦奋斗的创业精神，永不骄傲、永不自满的进取精神。西柏坡精神为实现“中国梦”提供坚实的精神基础、组织基础、物质基础、群众基础。我们龙信人只有把西柏坡精神运用到我们工作和生活当中，只有每个党员都充分发挥共产党员的先锋模范作用，在平凡的工作岗位上做出新的更大的贡献，我们的“百年龙信梦”才能实现。

奋斗是革命的本色，行动是最好的传承。集团公司制定了公司上市的宏伟蓝图，作为龙信人更要立足岗位、履职尽责、追求卓越，牢固树立“四个意识”，不忘初心、继续前进，撸起袖子加油干。为我们引以为豪、蒸蒸日上的龙信事业不断添砖加瓦，为龙信集团辉煌的明天而奋斗！

西柏坡之行的感受

六分公司支部 周培

本人有幸参加由集团公司党委组织的2017党建活动西柏坡之行，此次集团公司组织的革命圣地西柏坡2天紧密的安排，7月8日，全体党员怀着崇敬的心情瞻仰西柏坡纪念馆、重温入党誓词、观看了纪录片《新中国从这里走来》、中共中央旧址、石刻园、参观展馆等。第二天，听取了纪念馆馆长助理赵老的授课、集团公司领导对此次活动的总结和下一步工作的部署及要求以及部分代表的表态性发言。

参加此次活动，我深感自豪，更感受到自身的压力重大，针对此次红色之旅，谈谈本人的感受：

1. 深入了解了中国共产党在西柏坡革命精神和奋斗历程，领略了党在这段时期内卓越伟大、不忘初心继续前进、艰苦奋斗的工作作风，保持团结一致的决心和执行执政能力。

2. 以一代伟人在土地改革、七届二中全会、三大战役等惊天动地的历史与经验。

3. 以毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平总书记等在不同时期保持两个务必对党员干部的要求。

对自己提出几点要求：

1. 以本次红色之旅的感受，给项目党员和管理人员组织一次深入的交流和教育，让伟人艰苦奋斗的作风在项目的每一个角落延伸。

2. 以一个优秀党员的身份，时刻严格要求自己在平凡的岗位上做出对企业和社会有用的工作。



3. 认真总结经验和教训，接受广大干部职工提出的建议、意见和监督，接受批评与自我批评，关心基层员工的工作和生活中存在的困难和问题，努力为项目团队提供良好的管理和服。

4. 提高本人管理水平，组织介绍周围优秀员工加入到党员队伍。

5. 根据集团和分公司的各项规章制度的管理要求，认真做好项目的安全、质量、进度和效益管理，为企业的发展做出微薄之力。以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开和集团公司六十周年大庆。

西柏坡党建活动心得体会

九分支部 殷永华

我怀着崇敬和向往之情来到西柏坡，第一天的行程，集团党委安排参观西柏坡纪念馆，在鲜红的党旗下重温入党誓词，铭记党的誓言，缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩，重温新中国诞生前不平凡的历程。

第二天上午聆听了西柏坡纪念馆馆长助理对西柏坡整个历史的介绍，了解到西柏坡是党的最后一个农村指挥所，进行土改会，指挥了辽沈、平津、淮海三大战役，为解放全国打下基础。集团党委党建活动，各支部交流半年工作情况，下午听取了集团上市进度汇报和60周年庆典活动的规则，最后党委陈祖新书记对集团下一步怎么做，如何使公司规范管理，从治理公司结构，股权结构及以后的发展进行精彩发言。

我深刻体会到：西柏坡不仅是一块圣地能净化我们的心灵，更是一片热土能使我们热血沸腾，又像是

一所大学指引着我们的革命理想。我要将西柏坡精神贯穿在今后的工作中，发扬毛主席两个务必“务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。”努力提高解决新问题的能力，敢为人先、不畏艰难、不怕挫折，永远保持自强不息、奋斗拼搏的精神。

通过这次参观学习，作为新时期共产党员，更要在工作中、生活和社会中充分发挥先锋模范作用，切实履行好党员的义务，以自身的实际行动充分体现共产党员的先进性。兢兢业业，任劳任怨，做好工作，敬业爱岗，勇于吃苦，勤奋学习，扎扎实实做好各项工作。努力在平凡的岗位上作出不平凡的贡献，把西柏坡精神带到工作中来，立足实际，开拓进取。



青春承载使命 责任成就梦想

——记龙信一分公司上海区域工程部经理孙畏

龙信一分公司办公室 陈小松



他，性情豁达，心思细腻；
他，办事果断，思路清晰；
他，顽强拼搏，圆梦龙信。

2007年7月，他毕业于东南大学土木工程专业。本科学历的他先后在仁恒河滨三期项目部到上海区域公司工程部任职，起初从测量放线做起，到施工技术资料的编写，图纸工程量的计算复核，再从办公室到后来现场各类实际问题的解决，他始终以认真负责的工作态度，谦虚稳重的心态，从容面对一次次困难与挑战。作为一名土建工程师的他为龙信建设倾注心血十年，始终不变的是他的一腔热血和初心。

他就是龙信一分公司上海区域工程部经理——孙畏。

脚踏实地 扎根一线

作为一名土建技术工程师，孙畏首先从施工技术员做起，然后是测量员，再到技术主管，一路走来，孙畏有着建设仁恒河滨三期、汉斯加州水郡、仁恒怡庭、仁恒森兰雅苑一期、东郊雅苑等项目的丰富经验。但都来自他一步一步脚踏实地的努力，扎实的技术功底，持之以恒的耐力和废寝忘食的坚持。

他长期工作在施工现场的第一线，自2010年仁恒森兰雅苑一期开工以来，他坚持每天早上六点半就去工地开始一天的工作，晚上加班到十二点更是家常便饭，有时候为了编制工程资料或施工方案更是加班到凌晨一两点才回宿舍休息，工作求真务实、真抓实干、任劳任怨，是项目部的技术标兵，被大家誉为“技术之星”，在技术员的工作岗位上，严格要求每一项的技术指标，为项目部的发 展把好技术关。

注重修养 好学上进

他自2007年7月份进入公司以来，他注重自身的思想建设，不断提高自己的政治素质，工作中言行一致，实事求是，坚持原则，维护公司利益，尊重领导，认真完成上级交给的各项任务，对建筑事业和公司前途充满信心。

在工作中，他每天深入现场，虚心同工人交流，注重学习，能及时掌握新知识、新技术新标准规范，将学到的技术及时使用到实际工作中去，使自己的技术水平得到提高。他从未停止过自己学习的步伐，2016年他成功的通过了一级注册建造师的考试。这种求学上进的精神才造就了今天的他，确实让人钦佩。

攻坚克难 任劳任怨

2013年9月，孙畏作为上海区域工程技术部经理，主持工程技术部工作尽职尽责。特别是东郊雅苑项目高层住宅的施工过程中，项目部遇到的许多新问题、难题，孙畏抽出大量休息时间学习有关高层建筑施工的技术规范，从而迅速掌握了许多先进的施工技术，应用于施工现场，克服了许多技术难点，为项目部的施工进度和质量提供了有力的技术保障。

他遇见问题和困难的时候总是能及时解决，为工作不辞劳苦。白天在现场做技术指导，解决出现的问题，处理突发问题以及和各方沟通协调技术难题，和一线员工一起挥汗如雨赶工期；晚上在办公室挑灯夜战一丝不苟的做资料，编制技术施工方案，如此辛苦却任劳任怨。

狠抓进度 严格把关

2016年1月，孙畏被任命为龙信一分公司上海区域工程部经理，负责森兰湾三期生产管理工作。由于当年上海市处于房地产高速发展时期，业主十分重视项目的预售时间。

“时间便是金钱”，但摆在孙畏面前的有两个“拦路虎”：夏季异常高温和极端暴雨天气。七月的上海，太阳像个大火炉，把大地烤得发烫，就连空气也是热烘烘的，人一动就浑身冒汗。地下室筏板施工，更是密不透风。但高温刚过，上海就遭遇了暴雨袭击。连着下了多日的暴雨，严重影响了项

目的正常生产。一边是潮湿而又闷热的天气，一边是迫在眉睫的节点要求，压着项目员工喘不过气来。

“服务、引领、监督”这是孙畏的破题关键手段。一方面，他主持召开生产例会、碰头会，统一思想，创造良好的施工氛围；现场人员采取24小时值班制度，及时指导帮扶劳务进行施工；材料机械全力配合，提高劳动效率，避免出现窝工现象。另一方面，与劳务队签订节点责任状，做到有奖有罚，调动各方积极性；制定“周检”制度，对进度质量安全文明施工综合检查排名，奖罚考核促良性竞争。为确保预售节点的顺利完成，孙畏一直坚守在施工现场，以便及时有效掌握现场各种情况，第一时间调配资源解决各种矛盾和问题，大大提高了工作效率。抢预售节点期间，孙畏主动提出值班要求，甚至通宵守现场，最终确保了节点工期，赢得了业主的高度好评。

有人说孙畏“讷于言而敏于行”，其实他并非不善言谈，只是更喜欢付诸行动，用业绩说话。两年来，在孙畏等团队成员的共同努力下，受到了集团董事长陈祖新的多次点赞；他主管的森兰湾三期项目还荣获“上海市安全文明示范工地”、“上海市青年文明号”等多项荣誉称号。

孙畏说，能将自己所学到的知识运用到施工生产中，是他最快乐的事，能在工程建设的舞台上尽情展示自己的聪明才智，是他最无悔的选择。如今，主抓项目施工生产，他依然激情满满地奔波于生产一线，继续书写着龙信人的青春赞歌，共筑青春梦、龙信梦！

浅谈诚信

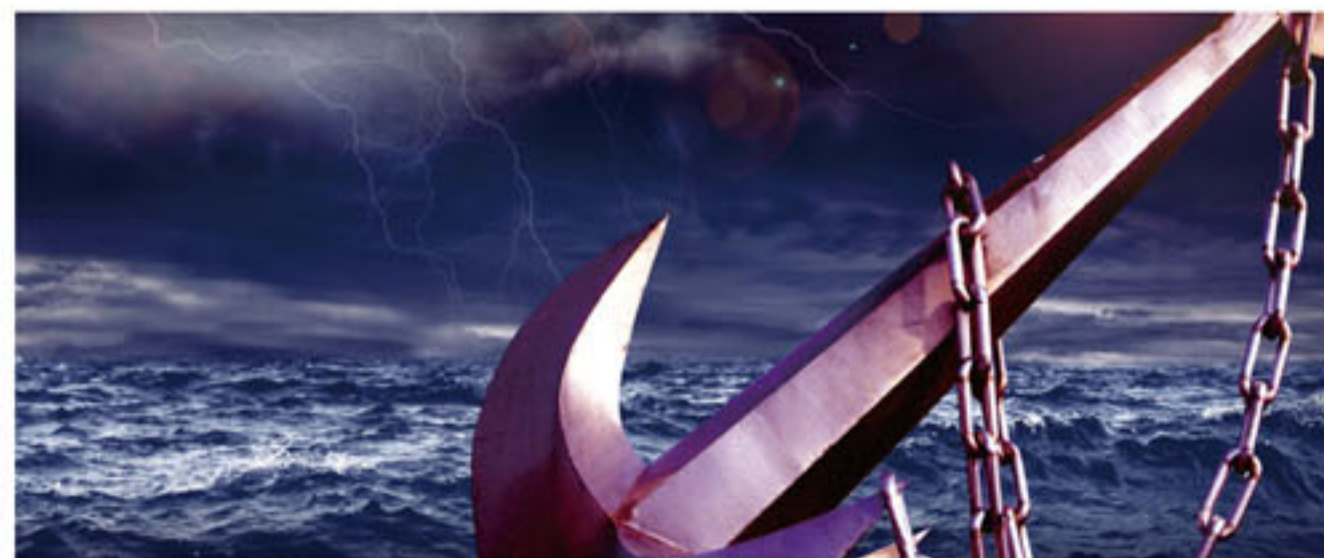
株洲湘水湾高层四期 徐振宇

所谓诚信，即诚实与守信，它是一种美德、一种品质，为我们中华民族世代所信奉。诚信是立身处世的准则，是人格的体现，是衡量个人品行优劣的道德标准之一。它对民族文化、民族精神的塑造起着不可缺少的作用。诚信不仅是一个最基本的道德品质，更是我国经济建设的精神基础与思想保障。

我国是一个具有悠久历史、拥有灿烂文化的国家，在长期的社会实践中，中华民族形成了重承诺、守信义、以诚立业、以信取人的优良传统，“千金一诺”、“一言既出，驷马难追”之类的佳话层出不穷。人在社会上生活，总要和别人打交道。诚信待人、诚信做事，这是做人的基本准则。诚信意味着实事求是，不虚伪，表里如一，说实话，做实事，不夸大其辞，不文过饰非等。不光是对待他人要诚信，对于自己，更需要的也是诚信，不自欺欺人，不做违背良心、有损人格、对不起自己的事。英国著名文学家斯威夫特曾说过这样一段话：“说一次谎的人，很少发现自己会

负担多大的重荷。因为他们不知道，为了说一次谎，不得不另外发明二十句。”撒谎可能可以带来暂时的利益，但却严重地损害了一个人的人格。没有任何谎言能够“天衣无缝”，真相终会大白于天下。“狼来了”的故事就是对那些撒谎者敲下的一个的警钟。但在日常生活中，我们也会遇到要用“善意的谎言”去鼓励、安慰他人的情形，这种谎言是基于帮助他人出发点，跟损害人格是不能相提并论的，这是一种生活中的智慧，这里我们姑且不谈。

也许有人说：现今社会物欲横流，坚守诚信不觉得傻气吗？其实



不然，一切有成效的工作都是以诚信为先决条件，一切有力量的法规都是以诚信为先决条件，一切有支持的选票都是以诚信为先决条件。那些弄虚作假、撒谎欺骗者虽然存在，但只是极少数。他们获得了一时的利益，但是天网恢恢疏而不漏，最终还是难逃被曝光、被追究法律责任、偿还他所欠下的债的宿命。这个社会正是因为有了诚信，生活才少了欺许多了理解；正是因为有了诚信，生活才多了笑容少了仇恨；正是因为有了诚信，生活才多了友善少了冷漠。

让我们从自身做起，诚而有信，成就人生。

诚信

龙信市政园林 张磊



诚心为舟行千里，
信用为翼翔天际。
为民为商皆如此，
本是一番好天地。
龙之传人莫忘记，
信誉宝贵勿相欺。
独在此中明得失，
好叫世人知真谛。



龙信，正昂首走向世界！

龙信市政园林 沈忠

今年暑假，我朋友在海门买了新房子，应邀我们全家都去他家观光了。

早就听说朋友家新房装修与众不同，不仅价格便宜，设计巧妙，更重要的是全部绿色环保。唉！这社会，坑人的事太多，哪能有真的环保？朋友们将信将疑！

人们常说，耳听为虚，眼见为实。从事多年装修的一位朋友一进他家大门，眼睛立即明亮了，他走在前面，细心地观看每一处的设计，每一个角落的搭配，啧啧称赞！我知道，朋友是个实在人，他不容易夸奖别人的装修，因为可能同行是冤家的缘故吧！这么夸赞别人，我还是第一次听到。

听朋友说装得漂亮，大家立即来了兴趣，仔细参观起朋友的新家。

首先来看看厨房，我们平时在做饭过程中，总觉得手忙脚乱，东奔西走，像是打仗。如何一站式到位？这个问题困扰着家庭主妇们许多年。今天，看到朋友家的厨房，心头豁然开朗。在较为方正的空间，空间不是很大，但感觉特别宽敞。工作区以墙角为原点，双向展



开，提升做饭效率。最值得一提的是厨房的灯光设计。光源主要分布在上方橱柜的底部，这样在切菜备菜时就能起到充分照明的效果，不至于会切到手。这样设计真不错！阳台是一个永久不过时的话题，懂生活的人，会把阳台布置得实在又美观，朋友家在阳台做吊柜，下面做成地柜。这种阳台柜子，最适合放棉被，过季的衣物易潮易发霉，通风，有阳光照射就不易潮湿。设计得真精美绝伦。

装修得如何？还要看卫生间。朋友家的卫生间我有这几个优点：1、卫生间地砖有坡度，排水快，更加干燥。2、墙壁上挂毛巾和衣服的架子特别吸引人，不仅造型美观，而且实用。3、卫生间的防水做得特别好。

我们又参观了客厅，卧室，书房等，总体感觉既美观又大方。

大家不禁又问：“环保吗？这可是大问题。”朋友说：“特别环保，我测过许多次了，符合国家标准！”

“这是哪家装修公司？”大家不禁问。

“龙信集团”。龙信坚持“诚信为本，质量兴业。”先后创“鲁班奖”5项，国家优质工程2项，全国用户满意住宅工程5项，白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省级优质工程200多项，企业荣获全国集体建筑企业全面质量管理优秀企业金屋奖，江苏省银屋奖，上海市创白玉兰奖工程优秀单位，全国优秀施工企业，中国建筑工程总承包60强，公司连续多年名列江苏省建筑业综合实力前10强！

朋友滔滔不绝地介绍着，我现在算是真正明白了“金碑银碑不如老百姓的口碑！”这句话的含义了。

龙信集团，真是老百姓的贴心人。愿你以崭新的姿态走出国门，屹立于世界之颠！

给自己归零

乐颐荟老年公寓509住户 沙淼深

给自己及时归零，是为了放下包袱，轻装上阵，重新出发。人生就像手机内存，需要常常刷新，使它运作轻松、快捷。人也是这样，时间久远了，心灵难免垃圾堆积，心里背负着当年的职务、名利、恩怨等等，都成为越积越多的心灵包袱。及时地清理、刷新自己，把自己归零，让自己重获新生，是活着的智慧。

到了乐颐荟，生命走上了最后一段路程，虽晚霞满天，绚丽多彩，“苍山如海，残阳如血”，但再没有“杨柳岸晓风残月”那样的情怀，所以有必要把过去的一切全放下、舍弃，给自己新的定位，无论过去的职务有多高，成就有多大，荣誉有多少，那都代表过去，而今迈步从头越。现在唯一追求的是轻松、快乐、和谐、健康，谁活的健康、快乐，就是胜者。再没有名利之争，高低之分。

所谓“归零”，就是大家重新回到了同一起跑线上，比的不是谁跑得快，先挺线，而是比谁走得慢，谁能饱览人生沿途风景，喜看祖国强盛富裕，尽享“慢走”的风

采，不负党和人民逐年增加的养老金，在乐颐荟的起跑线上，让我们这群老头老太，欢欢乐乐，嘻嘻哈哈，互相作伴，携手漫步人生最后里程。

我们乐颐荟长者中，有不少乐于助人，无私奉献的长者，如：宋守成叔叔和我们分享他的养生经验。黄丽珍阿姨、袁丕芳阿姨教大家唱歌。叶志兰阿姨、黄耀椿叔叔、宋守成叔叔热心培管楼层上的盆栽。还有朱寒尘阿姨是我们最早的书法老师。他们这种乐于为大家服务的义工精神，像在炎热的夏天吹来了一股凉爽的清风，为大家净化心灵，更不必说，还有一群热心服务于长者的乐颐荟工作人员，他们更是我们重塑新生命的良好的外部环境。



心灵“归零”，不仅仅是把精神放到“零”的位置，也该把财富尽量“归零”。不要把钱财再看得那么重，成为包袱。虽然我们都得备有“老本”，到必要花钱时不至于捉襟见肘，尊严顿失。当然也可支援小辈或者乐于助人，但也不必再为积聚财富而勤俭节约，苛刻自己，抠门活着。想当年，几十元工资一月，开始了生儿育女，养家糊口，嫁娶迎送，赡养父母……苦日子算是过到头了，穷怕了的过去，也应该彻底放下了，和年轻人一样，享受国家开放的成果，享受这物质生活无限丰富的岁月。多少年来一直把地摊货，打折价作为爱好的我们，是否也该买一买高品质的日用品，向小青年请教，多得到他们的指点，让自己也活得有声有色，像学步那样，学习用钱，米日方短，为让自己少留遗憾，让固有的财富观也“归零”。

总之，把自己“归零”的目的是从头迈步，放松自己，身披晚霞，轻装出发，抛弃固有的思维，夕阳无限好，迈步从头越。